



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Администрация
Зиминского городского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.10.2014 г.

Зима

№ 1914

О показателях эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении Управления по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания ЗГМО

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 гг., руководствуясь Методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденными приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 г. №920, статьей 28 Устава Зиминского городского муниципального образования,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении Управления по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания Зиминского городского муниципального образования согласно приложению.

2. Управлению экономической и инвестиционной политики (Степанова Л.В.) предусмотреть в положении об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении Управления по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания Зиминского городского муниципального образования, установление выплат стимулирующего характера с учетом целевых показателей эффективности деятельности руководителей.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации Зиминского городского муниципального образования.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра городского округа Коновалова А.Н.

Мэр Зиминского городского
муниципального образования



В.В. Трубников

**Показатели эффективности деятельности руководителей
муниципальных учреждений, находящихся в ведении Управления
по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания
Зиминского городского муниципального образования**

I. Показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам учреждений:

- 1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям действующего законодательства (отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений, связанных с соблюдением обязательных норм и правил, а также требований по охране труда);
- 1.2. Укомплектованность штата учреждения специалистами соответствующей квалификации в сфере культуры;
- 1.3. Организация управления и исполнительская дисциплина руководителя учреждения - качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетности и материалов;
- 1.4. Ведение официального сайта учреждения и раздела «культура» сайта Администрации ЗГМО, обеспечение их поддержки в актуальном состоянии;
- 1.5. Качество подготовки и проведения мероприятий, предусмотренных планом учреждения (за исключением учреждений дополнительного образования);
- 1.6. Выполнение плановых показателей по объему средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности;
- 1.7. Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации;
- 1.8. Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации целевых и ведомственных программ разных уровней;

II. Показатели эффективности деятельности по видам учреждений

Общедоступные (публичные) библиотеки

- 2.1. Динамика количества зарегистрированных пользователей (по сравнению с соответствующим периодом прошлого года);
- 2.2. Динамика количества посещений (по сравнению с соответствующим периодом прошлого года);
- 2.3. Количество документов, выданных из фонда пользователям библиотеки за отчетный период (по сравнению с соответствующим периодом прошлого года);
- 2.4. Увеличение количества наименований библиографических записей (карточек), включенных в сводный каталог в электронной форме (по сравнению с соответствующим периодом прошлого года).

Музеи

- 2.5. Увеличение количества представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов основного фонда (по сравнению с соответствующим периодом прошлого года);
- 2.6. Увеличение посещаемости музейных учреждений (по сравнению с соответствующим периодом прошлого года);
- 2.7. Сохранение и пополнение предметов музейного фонда, в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций;

2.8. Создание виртуальных музеев.

Учреждения культурно-досугового типа

- 2.9. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с соответствующим периодом прошлого года);
- 2.10. Увеличение количества культурно-массовых мероприятий (по сравнению с соответствующим периодом прошлого года);
- 2.11. Сохранение (рост) числа участников клубных формирований (по сравнению с соответствующим периодом прошлого года);
- 2.12. Развитие творческого потенциала (создание новых номеров художественной самодеятельности, обновление репертуара).

Учреждения дополнительного образования

- 2.13. Увеличение количества одаренных детей и талантливой молодежи, имеющих поощрение от мэра г.Зимы (по сравнению с соответствующим периодом прошлого года);
- 2.14. Увеличение количества детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях;
- 2.15. Сохранение контингента учащихся (по сравнению с соответствующим периодом прошлого года);
- 2.16. Укомплектованность штатной численности персонала в течение года (ежемесячно);
- 2.17. Участие учреждения в общегородских мероприятиях.