



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Администрация
Зиминского городского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.06.2015

Зима

№ 980

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций г. Зимы, подведомственных Управлению образования администрации ЗГМО

В целях приведения муниципальных нормативно - правовых актов в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 28 Устава Зиминского городского муниципального образования (далее – ЗГМО),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций г. Зимы, подведомственных Управлению образования администрации ЗГМО (далее – Положение), утвержденное постановлением администрации ЗГМО от 20.03.2015г. № 517, следующие изменения:

1.1. Пункт 1 раздела I. «Общие положения» дополнить абзацем следующего содержания:

«приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

1.2. Пункт 43 раздела IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководители образовательных организаций в случае экономии средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера, не использованных в течение финансового года, вправе направить их на увеличение премиального фонда и выплату материальной помощи».

1.3. В абзаце 5 пункта 48 раздела V. «Другие вопросы оплаты труда» слова "трудовую пенсию по старости" заменить словами "страховую пенсию по старости".

1.4. В приложении 7 «Порядок расчета стимулирующих выплат работникам образовательных организаций» изложить пункт 12 в новой редакции:

«12. Для определения суммы выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ предлагается:

1) произвести подсчет баллов за текущий месяц по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника в соответствии с перечнем (МАХ);

2) суммировать баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов);

3) размер централизованной стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированной на месяц, разделить на МАХ. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла;

4) этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получится размер выплат стимулирующего характера каждого работника.

5) Оставшуюся сумму после распределения считать экономией фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера, и направить на выплату единовременной премии и материальной помощи.

Пример:

Произвести подсчет баллов за текущий месяц по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника.

Численность персонала – 3 чел.

а) Иванов И.И. – 100 баллов.

б) Петров П.П. – 100 баллов.

в) Сидоров С.С. – 100 баллов.

Суммировать баллы, полученные всеми работниками по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника в соответствии с перечнем, $100+100+100=300$ баллов.

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированного на месяц, разделить на 300 баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла. Предположим, что размер стимулирующей части = 30000 руб., тогда $30000 \text{ руб.} / 300 = 100 \text{ руб.}$

Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер выплат стимулирующего характера каждого работника за месяц.

а) Иванов И.И. – $100 \text{ руб.} \times 20 = 2000 \text{ руб.}$

б) Петров П.П. – $100 \text{ руб.} \times 40 = 4000 \text{ руб.}$

в) Сидоров С.С. – $100 \text{ руб.} \times 37 = 3700 \text{ руб.}$ ».

1.5. Дополнить Положение Приложением 8 «Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» и Приложением 9 «Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (прилагаются).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций г. Зимы, подведомственных Управлению образования администрации ЗГМО, привести локальные нормативные акты учреждений об оплате труда в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра городского округа А.Н. Коновалова.

Мэр Зиминского городского
муниципального образования



В.В. Трубников

Приложение №1 к постановлению
 администрации ЗТМО
 от 17.06.2016 № 980

Приложение 8
 к Приказу о порядке оплаты
 труда работников муниципальных
 образований г. Знаны,
 подведомственных Управлению
 образования администрации ЗТМО

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставка) профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификация группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
I квалификационный уровень		
Спортсмен-инструктор	3900	0,2

Приложение № 2 к постановлению
 администрации ЗТМО
 от 12.06.2015 № 981

Приложение 9
 к Приказу о положении об оплате
 труда работников муниципальных
 образований г. Зиньки.
 подведомственных Управлению
 образования администрации ЗТМО

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставка) профессиональных
 квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических
 работников

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра по массажу (массажист)	3600	0,10 – для второй категории 0,30 – для первой категории 0,50 – для высшей категории
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень		
Врач-специалист	4500	0,10 – для второй категории 0,30 – для первой категории 0,50 – для высшей категории