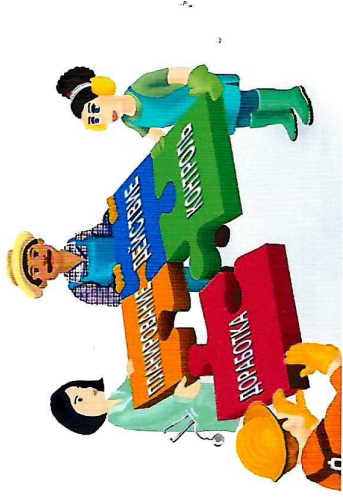


### КТО МОЖЕТ ПРОВЕРИТЬ КАЧЕСТВО ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ?

- независимая экспертиза условий труда профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных по охране труда;
- органы исполнительной власти субъектов России по вопросам охраны труда по месту нахождения работодателя, у которого была проведена СОУТ.



### ВОЗМОЖНЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ

- работники не ознакомлены с результатами СОУТ;
- несоблюдено отменяются гарантии и компенсации;
- исследуются не все факторы и места производства работ;
- оцениваются не все рабочие места;
- к работе по СОУТ не привлекается представители работников (профсоюз, представитель трудового коллектива).

### ЧТО БУДЕТ ЕСЛИ НЕ ПРОВЕСТИ СОУТ?

Отсутствие СОУТ может вызвать трудовая инспекция при плановой или внеплановой проверке. Если не провести СОУТ, трудинспекция может оштрафовать:

- ИП, малое предприятие и должностное лицо — от 5000 до 10 000 Р;
- среднего или крупную компанию — от 60 000 до 80 000 Р.

## Основы проведения специальной оценки условий труда



Консультативная помощь по вопросам проведения СОУТ оказывается сектором по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации Зиминского городского муниципального образования по адресу: г. Зима, ул. Ленина, д. 5, кабинет 205,  
телефон: 8(39554)3-21-31,  
электронная почта: [trud\\_adminzima@mail.ru](mailto:trud_adminzima@mail.ru)



### ЧТО ТАКОЕ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (ДАЛЕЕ - СОУТ)?

Это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных условий труда и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной защиты работников.

### ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ОСНОВА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

- статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации;  
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

### ЗАЧЕМ НУЖНА СОУТ?

Для реализации прав работника в сфере охраны труда:

- на рабочее место отвечающее требованиям охраны труда;
- на достоверную информацию об условиях труда на рабочем месте и рисках для его здоровья;
- на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- на установление возможной связи условий труда на рабочем месте и выявленного заболевания.

### ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Работодатель создает комиссию по проведению СОУТ	↓
Состав комиссии: - представители работодателя, в том числе специалист по ОТ; - представители профсоюза или другого представительного органа работников.	↓
Комиссия утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ	↓
Работодатель создает безопасные условия труда для работы экспертов	↓
Заключает гражданско-правовой договор с организацией, проводящей СОУТ	↓
Предоставляют организации, проводящей СОУТ, сведения и документы, касающиеся условий труда на рабочих местах, где она будет проходить	↓
Организация, проводящая СОУТ, идентифицирует вредные и опасные производственные факторы	↓
Если выявлены вредные и опасные факторы, проводит их исследование и измерение	↓
Если вредные и опасные факторы не выявлены, исследования и измерения не проводятся	↓
Проводит классификацию условий труда на рабочих местах	↓
Составляет отчет о проведении СОУТ и передает его работодателю	↓
Работодатель направляет декларацию соответствия в трудовую инспекцию	↓
Незамедлительно знакомит работников с результатами СОУТ	↓
В течение 30 дней после утверждения отчета о проведении СОУТ размещает информацию об условиях труда на рабочих местах на своем официальном сайте (при наличии).	

**Чтобы иметь основание для:**  
• сохранения стажа на льготную пенсию;

- компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- установления профзаболевания;
- выдачи молока или равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, средств защиты, не предусмотренных в типовых отраслевых нормах;
- скидок организациям по перечислениям в Социальный фонд Российской Федерации.

### КТО ДОЛЖЕН ПРОВЕСТИ СПЕЦОЦЕНКУ?

Комиссия организации и "оценивающая" организация.

### ТРЕБОВАНИЯ К "ОЦЕНИВАЮЩЕЙ" ОРГАНИЗАЦИИ

- наличие аккредитованной лаборатории;
- наличие 5 экспертов (один гигиенист);
- профессиональный уровень экспертов:
  1. высшее образование + 72 часа повышения квалификации;
  2. наличие сертификата;
  3. опыт работы по оценке условий труда не менее 3 лет.

### ЧТО ОЦЕНИВАЕТСЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ?

- все вредные факторы на рабочем месте;
- тяжесть труда;
- напряженность труда.