**Изменения законодательства по охране труда в 2021 году**

**Проверки ГИТ в 2021 году**

С 2018 года проверки ГИТ осуществляются по новому порядку. Действует риск-ориентированный подход, согласно которому периодичность проведения проверок зависит от категории риска или класса опасности, присвоенному бизнесу:

* Чрезвычайно высокий риск (1 класс опасности): проверки 1 раз в 2 года.
* Высокий риск (2 класс опасности): проверки 1 раз в 2 года.
* Значительный риск (3 класс опасности): проверки 1 раз в 3 года.
* Средний риск (4 класс опасности): не чаще 1 раза в 4 года
* и не реже 1 раза в 5 лет.
* Умеренный риск (5 класс опасности): не чаще 1 раза в 6 лет
* и не реже 1 раза в 8 лет.
* Низкий риск (6 класс опасности): плановые проверки не проводятся.

Знать класс опасности организации очень важно, поскольку от этого зависит, насколько часто с плановой проверкой будет посещать организацию ГИТ.

Узнать категорию можно на сайте Роструда, в разделе «[Работодателю](https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT_ID=10283&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226)», где есть два списка:

* Перечень работодателей с чрезвычайно высоким и с высоким риском.
* Список организаций, которые имеют значительный риск.

Если компания находит себя в одном из списков, то у нее класс опасности 1, 2 и 3. Следовательно, периодичность проведения проверок в плановом режиме будет для нее 1 раз в год, 2 раза в год и 3 раза в год соответственно.

**Изменения, вызванные пандемией новой коронавирусной инфекции (COVID-19)**

[Постановлением Правительства РФ от 30.11.2020 № 1969](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=377088&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226) был введен мораторий на проверки до 31 декабря 2021 года. Это значит, что большинство организаций, даже если они попали в план проведения проверок, в текущем году проверку смогут избежать. Но есть и исключения.

**Кого не будут проверят в 2021 году**

* субъекты малого и среднего предпринимательства, сведения о которых включены в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства;
* некоммерческие организации, среднесписочная численность работников которых за 2020 не превысила 200 человек;
* другие организации и ИП, которые не попадают под основания проведения плановых проверок в 2021.

**Кого будут проверять в 2021 году**

Проведут проверки либо с выездом, либо в дистанционном формате (такой формат предусмотрен в связи с пандемией) в отношении тех компаний и ИП, чья деятельность или используемые производственные объекты отнесены:

* к категории чрезвычайно высокого или высокого риска либо к I классу опасности;
* к I классу опасности производственных объектов;
* к I классу гидротехнических сооружений.

Ожидать плановую проверку стоит тем компаниям и ИП, которые находятся под постоянным государственным контролем.

**Внеплановые проверки в 2021 году**

Помимо плановой проверка может быть и внеплановой. Есть ряд оснований, по которым может быть запущена такая проверка. Одно из распространенных оснований — если в инспекцию по труду или в прокуратуру от работника поступает жалоба на нарушение условий труда.

Внеплановые проверки проводятся, когда:

* есть риск причинения вреда жизни и здоровью граждан, угроза возникновения чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера (проверку необходимо согласовать с прокуратурой);
* необходимо проверить исполнение ранее выданного предписания об устранении нарушений, которые могут повлечь за собой угрозу причинения вреда жизни и здоровью граждан (проверка согласуется с прокуратурой);
* нужно провести проверку по материалам и обращениям, которые получила прокуратура.

**Изменения и действия ответственных за охрану труда в 2021 году**

**1. Контроль сроков хранения документов**

С 26 октября 2020 года, со вступлением в силу [Федерального закона от 15.10.2020 № 341-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=373143&cwi=0&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226), действует изменение, которое касается увеличения штрафов за нарушение правил хранения документов по охране труда.

Ранее штрафы по этим основаниям были незначительными. Организации вообще не привлекали к ответственности, а на должностное лицо могли наложить штраф в размере до 500 руб. С 26 октября 2020 года штрафы увеличились многократно. При этом санкциям подвергается как должностное лицо, так и организация.

За нарушение правил хранения, комплектования, учета или использования архивных документов должностное лицо теперь наказывают на сумму до 5 000 руб., а организацию — на сумму до 10 000 руб.

[Приказ Росархива от 20.12.2019 № 236](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=354703&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226) определил не только сроки хранения документов по охране труда, но и утвердил [перечень типовых управленческих архивных документов](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=354703&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226#h7935).

**2. Новый порядок проведения медосмотров**

С 1 апреля 2021 года действует новый порядок проведения медосмотров. Документ утвержден [Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=382649&cwi=267&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226). Он внес существенные изменения не только в сам порядок проведения медосмотров, но и в перечень факторов и работ, при выполнении которых они проводятся.

**3. Новая форму контроля — инспекционный визит**

С 1 июля 2021 года вступит в силу [Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=367424&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226), он утверждает новые правила проверок, в том числе со стороны инспекции по труду. Вводится такая форма контроля, как инспекционный визит.

Инспекционный визит — это возможность инспектора посетить компанию и ее территорию в любое время ее работы. То есть бизнес должен быть готов к тому, что с 1 июля 2021 года без предупреждения в офис или на другую его территорию может прийти инспектор.

Введение новой формы контроля связано с изменением показателей эффективности для инспекторов. Теперь они ориентируются не на количество проверок и выявленных нарушений, а на количество устраненных рисков.

**4. Актуализация документации по охране труда**

С 1 января 2021 года отменено более 100 нормативных документов, которые ранее регламентировали мероприятия по охране труда. В том числе с 1 января [Постановлением Правительства от 08.10.2020 № 1631](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=380523&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226) отменено действие 111 СанПиН в рамках «регуляторной гильотины».

Например, отменен СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 («Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы»), то есть требования к использованию компьютеров. Согласно этому СанПиН работодатель был обязан оборудовать рабочее место сотрудника, пользующегося компьютером, подставкой для ног, а также предоставить ему эргономичный рабочий стол и стул.

В связи с отменой документов в инструкции по охране труда для офисного персонала нужно внести соответствующие изменения. Чтобы не оказалось, что в инструкции остались требования недействующего нормативного документа, следует их пересмотреть.

Убедитесь с том, что все документы актуализированы и в них не содержатся отсылки к источникам, утратившим силу.

**4. Проведение внеочередной проверку знаний по охране труда**

Эта необходимость связана с тем, что 1 января 2021 года вступили в силу 38 новых приказов Минтруда, которые вводят правила по охране труда. В связи с этим у работодателей возникла обязанность срочно провести внеочередную проверку знаний в том случае, если у них есть работники, относящиеся

Если компания не проведет внеочередную проверку знаний, то она рискует быть оштрафованной — за каждого необученного сотрудника на сумму до 130 000 руб. ([ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=390377&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226#h13338)).

**5. Новый проект профстандарта**

С 1 сентября 2021 года начнет действовать новый проект профстандарта, который вводит новые должности в сфере охраны труда: младший специалист по охране труда, специалист по охране труда, ведущий специалист по охране труда ([Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 N 274н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1100&documentId=20242&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226)).

Также появятся новые экспертные должности: эксперт по условиям труда, консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками, инструктор по условиям и охране труда.

Согласно [ст. 217 ТК РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=389763&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226#h5562), специалист по охране труда должен иметь «соответствующую подготовку или опыт работы в этой области». Чтобы соответствовать профстандартам, нужно пройти курсы профпереподготовки.

Профстандарт «Специалист в области охраны труда» утвержден [Приказом Минтруда РФ от 4.08.2014 № 524н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=272401&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226). Он обязателен для применения в части требований к квалификации специалистов.