



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

665390 г. Зима, ул. Ленина, д. 5

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Первому заместителю мэра
Зиминского городского
муниципального образования
Гудову А.В.

664007, г. Иркутск,
ул. Софьи Перовской, 30
14.02.18 г.

тел/факс: 20-54-24
e-mail: giti38@grmail.com
№ 38/10-132-18-об

На Ваше обращение по вопросу начисления районного коэффициент и процентной надбавки на минимальный размер оплаты труда сообщаем.

Согласно позиции Конституционного суда РФ, выраженной в постановлении от 07.12.17 г., правовое регулирование в сфере оплаты труда должно основываться на принципах равенства и справедливости, позволяющих определять заработную плату на основе квалификации работника, объективных критериев трудовой деятельности и с учетом условий её осуществления.

Вознаграждение за труд не ниже установленного МРОТ гарантируется каждому, а его величина устанавливается одновременно на всей территории России. Однако географическое расположение страны обязывает учитывать и негативное воздействие, которое оказывает на здоровье человека работа в особых климатических условиях, в том числе, в районах Крайнего Севера. Для этого законодатель установил систему специальных гарантий и компенсаций, включающих повышенную оплату труда – районные коэффициенты и процентные надбавки.

Конституционный Суд неоднократно подчеркивал, что в системе оплаты труда должна соблюдаться и норма, гарантирующая добросовестному работнику зарплату не ниже МРОТ, и другие нормы трудового законодательства, в частности правило об оплате труда в повышенном размере в северных районах. Такая повышенная оплата должна производиться после определения размера зарплаты и выполнения требования об обеспечении МРОТ. Соответственно, районный коэффициент и процентная надбавка не могут включаться в состав минимального размера заработной платы.

Данное постановление вступило в силу и обжалованию не подлежит.

При таких обстоятельствах Государственная инспекция труда не может иметь иную позицию, отличную от той, которая изложена в постановлении Конституционного суда РФ.

Таким образом, начисленная заработная плата работника за норму часов по производственному календарю при условии выполнения им трудовых обязанностей должна быть не менее МРОТ с начислением на него районного коэффициента (20% или 30%) и процентной надбавки (30%)

Зам.руководителя (по правовым вопросам)

Данилина Л.И.

Исп. Пересторонина В.С.
20 54 22

