



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Администрация
Зиминского городского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.06.2015 г.

Зима

№ 1086

О внесении изменений в Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Зиминского городского муниципального образования

В целях упорядочения оплаты труда руководителей образовательных организаций Зиминского городского муниципального образования (далее – ЗГМО), руководствуясь Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций г. Зимы, подведомственных Управлению образования администрации ЗГМО, утвержденным постановлением администрации ЗГМО от 20.03.2015г. №517, статьей 28 Устава Зиминского городского муниципального образования,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций ЗГМО, утвержденное постановлением администрации ЗГМО от 28.03.2014г. №563, утвердив его в новой редакции (прилагается).

2. Заместителю начальника управления правовой, кадровой и организационной работы – начальнику отдела кадров (Сухарева А.В.):

- ознакомить руководителей образовательных организаций с настоящим постановлением;
- внести соответствующие изменения в трудовые договоры руководителей образовательных организаций.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра городского округа Коновалова А.Н.

Мэр Зиминского городского
муниципального образования



В.В. Трубников

УТВЕРЖДЕНО:

постановлением администрации ЗТМО

от « 26 » 2015г.

№ 1086

**Положение об оплате труда руководителей
муниципальных образовательно-образовательных организаций
Зиминского городского муниципального образования**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных образований (далее – ЗТМО) разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

приказом Министерства труда и занятости Иркутской области от 31 января 2013 г. № 3-МПР "Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностных окладов руководителей государственных учреждений Иркутской области";

приказом министерства образования Иркутской области от 26 февраля 2010 г. № 116-мпр "Об утверждении Перечня должностей и профессий работников областных государственных образовательно-образовательных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области";

приказом Министерства образования Иркутской области от 3 августа 2011 г. № 09-МПР "Об утверждении положения о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей областных государственных образовательно-образовательных учреждений";

примерным положением об оплате труда работников муниципальных образований администрации г. Зимы, подведомственных Управлению администрации ЗТМО, УТВЕРЖДЕННЫМ постановлением администрации ЗТМО от 20.03.2015г. №517;

временными показателями по отношению к группам руководителей для образования в работе письмом Минобразования РФ от 29 марта 2001 г. № 20-52-1350/20-5;

методическими рекомендациями Минобразования России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателями эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их

руководителей и отдельных категорий работников, утвержденными заместителем

Министра образования и науки Российской Федерации от 18.06.2013г.

2. Заработная плата руководителя образовательной организации состоит из

должностного оклада и доплатного повышения коэффициента за научную степень и звание, выплата компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются трудовым договором.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области.

Конкретные размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области), а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Иные виды выплат компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностным окладам без учета повышающих коэффициентов.

4. В случаях, когда деятельность учреждения не осуществляется (приостановлена) оплата труда руководителя осуществляется на основании заключенного с ним трудового договора.

Раздел II. Должностной оклад

5. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается учителем в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемой им образовательной организации и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы, исчисляемой в определенном порядке (Приложение 1). Вновь назначаемым руководителям устанавливается кратность не менее 1,5 размеров средней заработной платы основного персонала. Кратность увеличения должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации устанавливается согласно порядку, определенному настоящим Положением (Приложение 2).

Кратность отношения должностного оклада руководителя образовательной организации к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемой им образовательной организации устанавливается приказом начальника управления образования администрации ЗТМО и пересматривается ежегодно (не ранее чем через 1 год с момента назначения на должность) по результатам деятельности образовательной организации за предыдущий календарный год.

К основному персоналу образовательной организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для

реализации которых создана образовательная организация. Перечень должностей работников образовательной организации, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя определен Приложением 3 к настоящему Положению.

6. Руководителям образовательных организаций к должностному окладу устанавливается дополнительный повышающий коэффициент по следующим основаниям:

за ученую степень кандидата наук - **3000 рублей;**

за ученую степень доктора наук - **7000 рублей;**

за орден СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы - **10% должностного оклада;**

за почетное звание "Народный учитель Российской Федерации" - **10% должностного оклада;**

за государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, почетное звание «Заслуженный учитель РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – **7% должностного оклада;**

за награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального

образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - **5% должностного оклада;**

за награду Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды: нагрудный знак "Почетный работник гидрометеослужбы России", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - **5% должностного оклада;**

за ведомственный знак отличия Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации: нагрудный знак "Почетный работник охраны природы", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - **5% должностного оклада.**

При наличии нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

Руководителям образовательных организаций, выполняющим кроме основной работы педагогическую работу в данной организации, имеющим ученую степень, и (или) награды, почетные звания, повышающий коэффициент по данным основаниям устанавливается по основной должности и по совмещению.

Раздел III. Виды, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

7. Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в том числе выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом);

- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

8. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (в южных районах Иркутской области) устанавливается на условиях и в порядке, установленных статьями 316, 317 Трудового Кодекса Российской Федерации.

9. Компенсационная выплата на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производится на условиях и в порядке, установленном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Доплата за специфику работы в отдельных образовательных организациях устанавливается в следующих случаях и размерах:

- за работу в организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - в размере 15 % должностного оклада.

- за работу в лицее – в размере не более 15% должностного оклада.

11. Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается на условиях и в порядке, предусмотренном статьей 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Размер компенсационной выплаты за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работ без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового Кодекса Российской Федерации.

12. Компенсационная выплата за работу в ночное время производится в повышенных размерах в соответствии со статьей 154 Трудового Кодекса Российской Федерации, но не ниже размеров, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

13. Компенсационная выплата за сверхурочную работу устанавливается на условиях, в порядке и в размере, установленных статьями 99, 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

14. Компенсационная выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается на условиях и в порядке, установленном статьями 113 и 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

15. Компенсационная выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с постановлением правительства РФ от 18 сентября 2006г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

16. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре с руководителем образовательной организации.

Раздел IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

17. В целях усиления материальной заинтересованности руководителей

образовательных организаций в выполнении мунципальных работ), повышение

результативности профсоюзной деятельности к их должностному окладу

устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата.

Ежемесячная стимулирующая выплата производится с учетом результатов

деятельности образовательной организации в соответствии с показателями

эффективности деятельности руководителей мунципальных образовательных

организаций ЗМО (далее – показатели эффективности) за счет лимитов

бюджетных обязательств до 3%, предусмотренных на оплату труда работников

мунципальной образовательной организации, утвержденными постановлением

администрации ЗМО.

18. Перечень показателей эффективности для назначения ежемесячной

стимулирующей выплаты, условия и размеры выплат, условия их выполнения

определены Приложением 4 настоящего Положения.

19. За каждый балл, начисленный за выполнение показателей эффективности

устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере 0,33%

должностного оклада с учетом повышающего коэффициента, установленного

пунктом 6 настоящего Положения. Для установления размера ежемесячной

стимулирующей выплаты начисленные баллы суммируются.

20. Выполнение полного перечня показателей эффективности руководителей

мунципальных образовательных организаций ЗМО соответствует 100 баллам.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты не может превышать 33%

должностного оклада с учетом повышающего коэффициента, установленного

пунктом 6 настоящего Положения.

21. Ежемесячная стимулирующая выплата устанавливается

пропорционально отработанному времени с учетом результатов работы за

истекший квартал с применением районного коэффициента и процентной

надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в

размерах, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

22. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты руководителям

образовательных организаций за выполнение показателей эффективности

устанавливается комиссией по оценке деятельности руководителей

мунципальных образовательных организаций ЗМО.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты руководителям

образовательных организаций на очередной квартал устанавливается по

результатам выполнения показателей эффективности за предшествующий квартал.

23. Состав комиссии по оценке деятельности руководителей мунципальных

образовательных организаций ЗМО, порядок ее работы, а также порядок

предоставления информации о выполнении показателей эффективности для

установления стимулирующей выплаты устанавливаются приказом начальника

Управления образования ЗМО.

24. Основанием для начисления ежемесячной стимулирующей выплаты

является приказ начальника Управления образования администрации ЗМО.

8

25. Руководителю образовательной организации, подвергнутому дисциплинарному взысканию, до снятия взыскания ежемесячная стимулирующая выплата не устанавливается.

26. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты может быть снижен при:

- некачественном исполнении должностных обязанностей (наличии существенных ошибок), некачественном исполнении работ (услуг), отнесенных к уставной деятельности организации - на 15 – 25 %;

- наличии обоснованных претензий, жалоб от получателей муниципальных услуг - на 15 - 25 %;

- несоблюдении требований охраны труда в организации - на 15 - 25 %.

27. Ежемесячная стимулирующая выплата не устанавливается за период:

- временной нетрудоспособности;

- нахождения в ежегодном оплачиваемом, учебном отпусках, отпуске по беременности и родам;

- нахождения в отпуске по уходу за ребенком;

- нахождения в отпуске без сохранения заработной платы.

28. Снижение размера ежемесячной стимулирующей выплаты производится приказом начальника Управления образования администрации ЗГМО.

29. Денежные средства фонда оплаты труда, предусмотренные на выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации, не использованные в течение финансового года, направляются на стимулирование работников данной образовательной организации.

Раздел V. Другие вопросы оплаты труда

30. Из фонда оплаты труда руководителям образовательных организаций может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи принимает начальник Управления образования администрации ЗГМО.

31. Материальная помощь выплачивается в размере до 10000 рублей в следующих случаях:

в связи с рождением ребенка, заключением брака, достижением 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летия;

в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, временная нетрудоспособность более трех недель, необходимость в платном лечении, приобретении дорогостоящих лекарственных средств при заболевании руководителя, его близких родственников (детей, супругов, родителей);

в связи с тяжелым материальным положением по причине его нахождения на длительном лечении;

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

на погребение в связи со смертью членов семьи;

при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска;

при прекращении трудового договора в связи с признанием руководителя полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским

заклучением и иными уважительными причинами по усмотрению начальника Управления образования администрации ЗГМО.

32. Материальная помощь предоставляется на основании письменного заявления руководителя образовательной организации при предоставлении следующих документов:

а) в связи с рождением ребенка, заключением брака - копии свидетельства о рождении ребенка, о заключении брака;

б) случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, временная нетрудоспособность более трех недель, необходимость в платном лечении, приобретении дорогостоящих лекарственных средств при заболевании руководителя, его близких родственников (детей, супругов, родителей) – копии документов подтверждающих факт чрезвычайного обстоятельства, листок временной нетрудоспособности, договор на предоставление платных медицинских услуг, копии платежных документов на приобретение лекарственных средств, и т.д.;

в) в случае тяжелого материального положения по причине нахождения на длительном лечении - листок временной нетрудоспособности;

г) в связи со смертью членов семьи - копии свидетельства о смерти членов семьи и документов, подтверждающих их родство.

33. Материальная помощь выплачивается на основании приказа начальника Управления образования ЗГМО с указанием в последнем причины выплаты материальной помощи.

34. Решение о размерах выплаты материальной помощи в случаях, указанных в пункте 31 настоящего Положения (за исключением предоставления материальной помощи при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска), принимается комиссией по решению социально-бытовых вопросов Управления образования ЗГМО.

Размер материальной помощи при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 10000 рублей и выплачивается на основании личного заявления руководителя организации 1 раз в течение календарного года.

Начальник управления экономической
и инвестиционной политики
администрации ЗГМО



Л.В.Степанова

**Порядок
исчисления размера средней заработной платы
для определения размеров должностных окладов
руководителей муниципальных образовательных организаций
Зиминского городского муниципального образования**

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций ЗГМО (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций ЗГМО (далее - организации).

2. Должностной оклад руководителя организации, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации (далее - работники основного персонала организации), и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала организации.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала организации независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала организации осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя организации.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала организации определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала организации за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя организации.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала организации учитывается:

- 1) среднемесячная численность работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени;
- 2) среднемесячная численность работников основного персонала организации, работающих на условиях неполного рабочего времени;
- 3) среднемесячная численность работников основного персонала организации, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала организации, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в организации более чем на одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала организации как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала организации, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала организации учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет среднемесячной численности работников основного персонала организации, работающих на условиях неполного рабочего времени, производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человекодней, отработанных данными работниками, путем деления общего числа отработанных человекочасов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человекодней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала организации, являющихся внешними совместителями, исчисляется по правилам, установленным пунктом 6 Порядка для определения среднемесячной численности работников основного персонала организации, работающих на условиях неполного рабочего времени.

Начальник управления экономической
и инвестиционной политики
администрации ЗГМО



Л.В.Степанова

Приложение 2
к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных
образовательных организаций ЗГМО

**Порядок
определения кратности увеличения должностного оклада
руководителей муниципальных образовательных организаций
Зиминского городского муниципального образования**

1. Настоящий Порядок определения кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - Порядок) устанавливает кратность увеличения должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - образовательные организации), за исключением вновь принятых руководителей. Руководитель считается вновь принятым в случае, когда срок вступления его в должность не превышает одного года.

2. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемой им образовательной организации и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы, исчисляемой в определенном порядке.

3. Кратность увеличения должностных окладов руководителей (далее - кратность должностного оклада руководителя) определяется на основании отнесения образовательной организации к соответствующей группе по оплате труда согласно критериям, а также решения комиссии по оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций ЗГМО, состав и порядок работы которой устанавливаются приказом начальника Управления образования ЗГМО.

4. Экономическая служба Управления образования администрации ЗГМО совместно со специалистами Управления образования, курирующими работу образовательных организаций, ежегодно анализирует деятельность руководителей за текущий год в соответствии с объемными показателями деятельности образовательных организаций согласно приложению 1 к настоящему Порядку, установленными отдельно по следующим типам образовательных организаций:

- а) общеобразовательные организации;
- б) дошкольные образовательные организации;
- в) образовательные организации дополнительного образования детей;
- г) другие организации, осуществляющие образовательный процесс.

5. По результатам анализа экономическая служба Управления образования администрации ЗГМО в соответствии с объемными показателями осуществляет расчет набранного количества баллов для каждой образовательной организации.

Информация оформляется служебной запиской в срок до 20 декабря с приложением таблиц отдельно по каждой образовательной организации и направляется секретарю комиссии по оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций ЗГМО.

6. В зависимости от количества набранных баллов образовательные организации подразделяются по группам оплаты труда согласно приложению №2 к настоящему Порядку.

7. Для каждой группы оплаты труда устанавливается диапазон коэффициента кратности должностного оклада руководителя в соответствии с приложением №3 к настоящему Порядку.

8. Коэффициент увеличения кратности должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с Приложением №4 к настоящему Порядку.

9. На основании протокола комиссии по оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций ЗГМО кадровая служба Управления образования администрации ЗГМО (далее – кадровая служба) готовит проект приказа начальника Управления образования администрации ЗГМО об установлении кратности должностного оклада руководителей в течение пяти рабочих дней со дня представления протокола секретарем комиссии. Проект приказа утверждается начальником Управления образования администрации ЗГМО.

Кадровая служба осуществляет ознакомление руководителя с выпиской из приказа об установлении кратности должностного оклада не позднее, чем до 25 января текущего года, а также в срок до 31 января текущего года направляет копию данного приказа в кадровую службу администрации ЗГМО для подготовки дополнительных соглашений к трудовым договорам руководителей образовательных организаций.

10. Применение установленного размера кратности должностного оклада для расчета заработной платы руководителя осуществляется ежегодно на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам:

с 1 апреля текущего года, в случае изменения заработной платы руководителя в сторону уменьшения;

с 1 января текущего года, в случае сохранения размера заработной платы, либо изменения размера заработной платы руководителя в сторону увеличения.

Начальник управления экономической
и инвестиционной политики
администрации ЗГМО



Л.В.Степанова

Приложение 1
к Порядку определения кратности
увеличения должностного оклада
руководителей муниципальных
образовательных организаций ЗГМО

Объемные показатели деятельности образовательных организаций

- общеобразовательные организации

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся на начало отчетного года	<i>из расчета за каждого обучающегося</i>	<i>0,3</i>
2.	Количество педагогических работников	<i>- за каждого работника</i> <i>- дополнительно за каждого работника, имеющего:</i> <i>первую квалификационную категорию</i> <i>высшую квалификационную категорию</i>	<i>1</i> <i>0,5</i> <i>1</i>
3.	Наличие группы продленного дня	<i>за каждую группу</i>	<i>5</i>
4.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, видео-аудiosалов, лингафонных кабинетов, оборудованных специализированных кабинетов, музеев.	<i>за каждый класс, кабинет, музей</i>	<i>3</i>
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений	<i>за каждый вид (в зависимости от их состояния и степени использования)</i>	<i>до 10</i>
6.	Наличие оборудованного медицинского кабинета, столовой	<i>за каждый вид</i>	<i>10</i>
7.	Наличие автотранспортного средства и организация подвоза учащихся: - наличие автотранспортного средства и организация подвоза учащихся - организация подвоза учащихся	<i>за каждую единицу (не более 20 баллов)</i>	<i>3</i> <i>1</i>
8.	Наличие парникового хозяйства,	<i>за каждый вид</i>	<i>20</i>

	подсобного сельского хозяйства, теплиц, огородов			
9.	Наличие обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные организацией на ее базе	76% - 100% 51% - 75% 0% - 50%		20 10 0
10.	Наличие обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития	за каждого обучающегося		0,3
11.	Травматизм с обучающимися	отсутствие травматизма		20
12.	Наличие руководителей ГМО	за каждого руководителя		5
13.	Наличие профильных классов	за каждый профиль		5
14.	Организация домашнего обучения	за каждого обучающегося		0,1
15.	Работа учреждения в две смены	за вторую смену до 3 классов более 3 классов		5 10
16.	Наличие и использование в учебном процессе оборудованных мастерских	за каждую мастерскую		5
17.	Обеспеченность учебниками	96 % - 100 % 80% - 95 % менее 80 %		20 10 0
18.	Организация обеспечения учащихся горячим питанием	85 % - 100 % 75% - 84 % менее 75 %		20 10 0
19.	Курсовая подготовка педагогических работников (за предыдущие 3 года)	от общего числа педагогических работников организации 91 % - 100 % 76 % - 90% 30 % - 75 % менее 30		20 15 10 0
20.	Экспериментальная, инновационная работа образовательной организации, площадки, в т.ч. введение ФГОС	Наличие по уровням (за каждую площадку): федеральный региональный муниципальный		8 5 4
21.	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской работе, конкурсах, конференциях)	Победители и призеры (по уровням) – за каждого, но не более 30 баллов: Международный Всероссийский Региональный Муниципальный		2 1,5 1 0,5
22.	Участие школьников в олимпиадах, конкурсах, конференциях разных уровней	Победители и призеры (по уровням) – за каждого, но не более 30 баллов: Международный		2

	<i>Всероссийский</i>	1,5
	<i>Региональный</i>	1
	<i>Муниципальный</i>	0,5

- дошкольные образовательные организации

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество воспитанников	<i>из расчета за каждого воспитанника</i>	0,3
2	Количество детей, охваченных услугами дошкольного образования в группах кратковременного пребывания	<i>из расчета за каждого ребенка</i>	1
3.	Количество групп в организации	<i>из расчета за каждую группу</i>	5
4.	Количество педагогических работников	- <i>за каждого работника</i> - <i>дополнительно за каждого работника, имеющего:</i> <i>первую квалификационную категорию</i> <i>высшую квалификационную категорию</i>	1 0,5 1
5.	Наличие и использование в образовательном процессе: а) спортивной площадки; б) физкультурного зала; в) музыкального зала г) специализированных кабинетов для реализации ООП дошкольного образования д) оборудованных участков на территории дошкольной образовательной организации (для игровой деятельности)	<i>за каждый вид</i>	5
6.	Наличие огородов, теплиц	<i>за каждый вид</i>	20
7.	Наличие оборудованного: а) медицинского кабинета б) изолятора в) процедурного кабинета	<i>за каждый вид</i>	2
8.	Наличие воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных коррекционной помощью	<i>не менее 30% от общего числа воспитанников</i>	10
9.	Реализация лицензированных дополнительных образовательных программ	<i>за одну программу</i>	5
10	Экспериментальная, инновационная работа образовательной организации, площадки, в т.ч. введение ФГОС	<i>Наличие по уровням (за каждую площадку):</i> <i>федеральный</i> <i>региональный</i> <i>муниципальный</i>	8 5 4

11.	Травматизм с воспитанниками	отсутствие травматизма	20
12.	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской работе, конкурсах, конференциях)	Победители и призеры (по уровням) – за каждого, но не более 30 баллов: Международный Всероссийский Региональный Муниципальный	2 1,5 1 0,5
13.	Участие воспитанников в олимпиадах, конкурсах, конференциях разных уровней	Победители и призеры (по уровням) – за каждого, но не более 30 баллов: Международный Всероссийский Региональный Муниципальный	2 1,5 1 0,5
14.	Курсовая подготовка педагогических работников (за предыдущие 3 года)	от общего числа педагогических работников организации 91% - 100% 76% - 90% 30% - 75% менее 30%	20 15 10 0
15	Наличие оборудованных: а) прачечной б) овощехранилища в) пищеблока г) котельной	за каждый вид	1
16.	Наличие тепловых узлов	за каждый узел	1
17.	Готовность к новому учебному году	наличие положительного акта приемки	5

- организации дополнительного образования детей

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся	из расчета за каждого обучающегося	0,1
2.	Количество педагогических работников	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3.	Наличие филиалов и других структурных подразделений	за каждую единицу	20
4.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ): - спортивно-оздоровительных групп	- за каждую группу	1

	и групп начальной подготовки; - учебно-тренировочных групп; - групп спортивного совершенствования; - групп высшего спортивного мастерства	<i>дополнительно</i> - за каждого обучающегося <i>дополнительно</i> - за каждого обучающегося <i>дополнительно</i> - за каждого обучающегося <i>дополнительно</i>	 0,1 0,5 0,7
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	<i>за каждый вид</i>	15
6.	Наличие и использование в образовательном процессе специализированных кабинетов (помещений) для реализации дополнительного образования детей	<i>за каждый вид</i>	5
7.	Наличие автотранспортного средства и организация подвоза учащихся: - наличие автотранспортного средства и организация подвоза учащихся; - организация подвоза учащихся;	<i>за каждую единицу (не более 20 баллов)</i>	 3 1
8.	Количество выступлений, творческих отчетов, массовых спортивных соревнований	<i>за каждую единицу</i>	0,5
9.	Обеспечение функционирования системы внутреннего мониторинга качества образования	<i>При наличии</i> <i>В положительной динамике (подтвержденной анализом)</i>	 10 20
10.	Травматизм с обучающимися	<i>Отсутствие травматизма</i>	20
11.	Курсовая подготовка педагогических работников (за предыдущие 3 года)	<i>от общего числа педагогических работников организации</i> 91 % - 100 % 76 % - 90 % 30 % - 75 % менее 30 %	 20 15 10 0
12.	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской работе, конкурсах, конференциях)	<i>Победители и призеры (по уровням) – за каждого, но не более 30 баллов:</i> <i>Международный</i> <i>Всероссийский</i> <i>Региональный</i> <i>Муниципальный</i>	 2 1,5 1 0,5
13.	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах,	<i>Победители и призеры (по уровням) – за каждого, но не</i>	

	конференциях разных уровней	более 30 баллов: Международный Всероссийский Региональный Муниципальный	2 1,5 1 0,5
--	-----------------------------	---	----------------------

- другие организации, осуществляющие образовательный процесс

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) на начало отчетного года	из расчета за каждого обучающегося - воспитанника	0,3 0,3
2.	Количество детей, охваченных услугами дошкольного образования в группах кратковременного пребывания	из расчета за каждого ребенка	1
3.	Количество педагогических работников	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4.	Количество групп в организации для детей дошкольного возраста	из расчета за каждую группу	5
5.	Наличие группы продленного дня	За каждую группу	5
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, видео-аудиозалов, лингафонных кабинетов, оборудованных специализированных кабинетов (для реализации ООП дошкольного образования и начального общего образования), музыкального зала, оборудованных участков на территории организации (для игровой деятельности)	за каждый класс, зал, кабинет, участок	3
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, и других спортивных сооружений	за каждый вид (в зависимости от их состояния и степени использования)	до 10
8.	Наличие оборудованного: а) медицинского кабинета б) изолятора в) процедурного кабинета г) столовой	за каждый вид	10
9.	Наличие автотранспортного средства и организация подвоза учащихся:	за каждую единицу (не более 20 баллов)	

	- наличие автотранспортного средства и организация подвоза учащихся; - организация подвоза учащихся;			3 1
10.	Наличие парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, теплиц, огородов	<i>за каждый вид</i>		15
11.	Наличие обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные организацией на ее базе	76% - 100% 51% - 75% 0% - 50%		20 10 0
12.	Наличие обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития	<i>за каждого обучающегося</i>		0,3
13.	Наличие воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных коррекционной помощью	<i>за каждого воспитанника</i>		0,3
14.	Травматизм с обучающимися (воспитанниками)	<i>отсутствие травматизма</i>		20
15.	Наличие руководителей ГМО	<i>за каждого руководителя</i>		3
16.	Организация домашнего обучения	<i>за каждого обучающегося</i>		0,1
17.	Работа учреждения в две смены	<i>за вторую смену</i> - до 3 классов - более 3 классов		5 10
18.	Наличие и использование в учебном процессе оборудованных мастерских	<i>за каждую мастерскую</i>		5
19.	Обеспеченность учебниками	96 % - 100 % 80% - 95 % менее 80 %		20 10 0
20.	Организация обеспечения учащихся горячим питанием	85 % - 100 % 75% - 84 % менее 75 %		20 10 0
21.	Курсовая подготовка педагогических работников (за предыдущие 3 года)	<i>от общего числа педагогических работников организации</i> 91 % - 100 % 76 % - 90 % 30 % - 75 % менее 30 %		20 15 10 0
22.	Экспериментальная, инновационная работа образовательной организации, площадки, в т.ч. введение ФГОС	<i>Наличие по уровням (за каждую площадку):</i> федеральный региональный муниципальный		8 5 4

23.	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской работе, конкурсах, конференциях)	Победители и призеры (по уровням) – за каждого, но не более 30 баллов: Международный Всероссийский Региональный Муниципальный	2 1,5 1 0,5
24.	Участие школьников и воспитанников в олимпиадах, конкурсах, конференциях разных уровней	Победители и призеры (по уровням) – за каждого, но не более 30 баллов: Международный Всероссийский Региональный Муниципальный	2 1,5 1 0,5
25.	Реализация лицензированных дополнительных образовательных программ	за одну программу	3
26.	Наличие оборудованных: а) прачечной б) овощехранилища в) пищеблока г) котельной	за каждый вид	1
27.	Наличие тепловых узлов	за каждый узел	1
28.	Готовность к новому учебному году	наличие положительного акта приемки	5

Приложение 2
к Порядку определения кратности
увеличения должностного оклада
руководителей муниципальных
образовательных организаций ЗГМО

Группы по оплате труда руководителей образовательных организаций

Организации	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	1 группа по оплате труда (количество баллов)	2 группа по оплате труда (количество баллов)	3 группа по оплате труда (количество баллов)	4 группа по оплате труда (количество баллов)
Общеобразовательные	701 и выше	501-700	301-500	300 и менее
Дошкольные образовательные	551 и выше	401 - 550	251 - 400	250 и менее
Дополнительного образования детей	701 и выше	501-700	301-500	300 и менее
Другие организации,	751 и выше	551 - 750	351 - 550	350 и менее

осуществляющие образовательный процесс				
--	--	--	--	--

Приложение 3
К Порядку определения кратности
увеличения должностного оклада
руководителей муниципальных
образовательных организаций ЗГМО

*Диапазон коэффициента кратности должностного оклада
руководителей образовательных организаций*

	Группы оплаты труда руководителей			
	1 группа по оплате труда	2 группа по оплате труда	3 группа по оплате труда	4 группа по оплате труда
Коэффициент кратности должностного оклада руководителя общеобразовательной организации	2,7 - 3,0	2,3 - 2,6	1,9 - 2,2	1,5 - 1,8
Коэффициент кратности должностного оклада руководителя дошкольной образовательной организации	2,4 - 2,6	2,1 - 2,3	1,8 - 2,0	1,6 - 1,7
Коэффициент кратности должностного оклада руководителя организации дополнительного образования	2,7 - 3,0	2,3 - 2,6	1,9 - 2,2	1,5 - 1,8
Коэффициент кратности должностного оклада руководителя другой организации, осуществляющей образовательный процесс	2,7 - 3,0	2,3 - 2,6	1,9 - 2,2	1,5 - 1,8

Приложение 4
К Порядку определения кратности
увеличения должностного оклада
руководителей муниципальных
образовательных организаций ЗГМО

*Диапазон увеличения коэффициента кратности должностного оклада
руководителей образовательных организаций*

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Группы по оплате труда руководителей организаций							
1 группа по оплате труда (количество баллов)		2 группа по оплате труда (количество баллов)		3 группа по оплате труда (количество баллов)		4 группа по оплате труда (количество баллов)	
Коэффициент кратности (2,7 - 3,0)	Баллы	Коэффициент кратности (2,3 - 2,6)	Баллы	Коэффициент кратности (1,9 - 2,2)	Баллы	Коэффициент кратности (1,5 - 1,8)	Баллы
2,7	701 - 750	2,3	501 - 550	1,9	301 - 350	1,5	менее 150

2,8	751 – 800	2,4	551 – 600	2,0	351 – 400	1,6	150 - 200
2,9	801 – 850	2,5	601 – 650	2,1	401 - 450	1,7	201 - 250
3,0	851 и выше	2,6	651 - 700	2,2	451-500	1,8	251 - 300

ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Группы по оплате труда руководителей организаций							
1 группа по оплате труда (количество баллов)		2 группа по оплате труда (количество баллов)		3 группа по оплате труда (количество баллов)		4 группа по оплате труда (количество баллов)	
Коэффициент кратности (2,4 – 2,6)	Баллы	Коэффициент кратности (2,1 – 2,3)	Баллы	Коэффициент кратности (1,8 – 2,0)	Баллы	Коэффициент кратности (1,6 -1,7)	Баллы
2,4	551-600	2,1	401-450	1,8	251 - 300	1,6	Менее 200
2,5	601-650	2,2	451-500	1,9	301 - 350	1,7	200 - 250
2,6	651 и выше	2,3	501-550	2,0	351-400		

ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

Группы по оплате труда руководителей организаций							
1 группа по оплате труда (количество баллов)		2 группа по оплате труда (количество баллов)		3 группа по оплате труда (количество баллов)		4 группа по оплате труда (количество баллов)	
Коэффициент кратности (2,7 - 3,0)	Баллы	Коэффициент кратности (2,3 - 2,6)	Баллы	Коэффициент кратности (1,9 – 2,2)	Баллы	Коэффициент кратности (1,5 – 1,8)	Баллы
2,7	701 – 750	2,3	501 – 550	1,9	301 – 350	1,5	менее 150
2,8	751 – 800	2,4	551 – 600	2,0	351 – 400	1,6	150- 200
2,9	801 – 850	2,5	601 – 650	2,1	401 - 450	1,7	201 - 250
3,0	851 и выше	2,6	651 - 700	2,2	451-500	1,8	251 - 300

ДРУГИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС

Группы по оплате труда руководителей организаций							
1 группа по оплате труда (количество баллов)		2 группа по оплате труда (количество баллов)		3 группа по оплате труда (количество баллов)		4 группа по оплате труда (количество баллов)	
Коэффициент кратности (2,7 - 3,0)	Баллы	Коэффициент кратности (2,3 - 2,6)	Баллы	Коэффициент кратности (1,9 – 2,2)	Баллы	Коэффициент кратности (1,5 – 1,8)	Баллы
2,7	751 – 800	2,3	551 – 600	1,9	351 – 400	1,5	менее 200
2,8	801 – 850	2,4	601 – 650	2,0	401 – 450	1,6	201 - 250
2,9	851 – 900	2,5	651 – 700	2,1	451 - 500	1,7	251 - 300
3,0	901 и выше	2,6	701 - 750	2,2	501-550	1,8	301 - 350

Приложение 3
к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных
образовательных организаций ЗГМО

**Перечень должностей и профессий работников
муниципальных образовательных организаций Зиминского городского
муниципального образования, которые относятся к основному персоналу для
расчета средней заработной платы и определения размера должностного
оклада руководителей муниципальных образовательных организаций
Зиминского городского муниципального образования**

Старший вожатый
Музыкальный руководитель
Педагог дополнительного образования
Педагог-организатор
Социальный педагог
Мастер производственного обучения
Воспитатель
Методист
Педагог-психолог
Преподаватель
Преподаватель-организатор ОБЖ
Тренер – преподаватель
Старший тренер-преподаватель
Старший воспитатель
Старший методист
Учитель
Учитель-логопед
Учитель - дефектолог
Инструктор по физической культуре
Спортсмен-инструктор

Начальник управления экономической
и инвестиционной политики
администрации ЗГМО



Л.В.Степанова

Приложение 4
к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных
образовательных организаций ЗГМО

**Показатели эффективности деятельности руководителей
образовательных организаций Зиминского городского
муниципального образования**

N п/п	Направления	Условия	Количество баллов			
			Дошкольное образование	Общее образование	Дополнительное образование детей	Другие организации, осуществляющие образовательный процесс
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Результаты проверок различных надзорных органов: - без замечаний	10	8	10	10
		- с замечаниями (за исключением замечаний по независимым от руководителя причинам)	5	5	5	5
		- с административным взысканием (за исключением административного взыскания по независимым от руководителя причинам)	0	0	0	0
2.	Санитарное состояние зданий и территорий образовательной организации	Результаты проверок органов Управления образования				
		- без замечаний - с замечаниями	6 0	5 0	6 0	6 0
3.	Функционирование или работа коллегиальных органов управления (общее собрание работников, педагогический совет, попечительский, управляющий, наблюдательный)	Наличие и работа органов - за каждый 1 балл, но не более 5	5	5	5	5

	совет)					
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	По данным анкетирования в % от числа опрошенных от 71 до 100%	3	3	3	3
		от 51 до 70%	1	1	1	1
		до 50%	0	0	0	0
5.	Информационная открытость	Соответствие оформления сайта Правилам размещения информации на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновление информации об образовательной организации				
		от 71 до 100%	5	3	5	3
		от 51 до 70%	2	2	2	2
		до 50%	1	1	1	1
6.	Организация и проведение семинаров на муниципальном уровне	организовано проведение	5	2	5	2
		не организовано проведение	0	0	0	0
7.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних их	Отсутствие правонарушений среди несовершеннолетних	-	3	-	3
		Наличие правонарушений среди несовершеннолетних	-	0	-	0
		Снижение числа несовершеннолетних, состоящих на учете в наркопосте образовательной организации	-	1	-	1
		Взаимодействие с органами и учреждениями системы профилактики города	-	3	-	3
		Отсутствие взаимодействия с органами и учреждениями системы профилактики города	-	0	-	0
8.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей,	1 балл за каждый проект, но не более 5 баллов	5	5	-	5

	театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)					
9.	Эффективность работы с базами данных, электронными мониторингами	Данные заполняются вовремя, без ошибок	5	3	5	3
		Данные заполняются вовремя, с ошибками	1	1	1	1
		Данные заполняются не вовремя, с ошибками	0	0	0	0
10.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Наличие программ	5	2	5	2
		Отсутствие программ	0	0	0	0
11.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам	-	2	5	2
		Отсутствие обучающихся по индивидуальным учебным планам	-	0	0	0
12.	Наличие и реализация программы развития организации	Наличие программы	5	2	5	2
		Отсутствие программы	0	0	0	0
13.	Качество обучения	<u>Успеваемость:</u>				
		98% - 100%	-	3	-	3
		менее 98%	-	1	-	1
		<u>Качество:</u>				
		- выше средне городского показателя	-	3	-	3
		- на уровне среднегородского показателя	-	2	-	2
- ниже среднегородского показателя	-	1	-	1		
	Процент обучающихся, получивших документ об образовании					
	100%	-	3	-	-	
	95% - 99%	-	2	-	-	
	ниже 95%	-	0	-	-	
14.	Сохранность контингента в пределах одного уровня обучения (для организаций общего образования), в пределах	Коэффициент (%) выбытия из образовательной организации				
		1 - 2 %	-	3	5	3
		3- 5%	-	2	2	2
		более 5%	-	1	1	1

	реализации программы обучения (для организаций дополнительного образования)					
15.	Организация работы с персоналом	100% укомплектованность педагогическими кадрами	3	3	3	3
		Привлечение молодых специалистов ежегодно (до 30 лет): 1 балл за каждого специалиста, но не более 3 баллов	3	3	3	3
		100% персонала, заявленного на аттестацию, успешно прошедшего аттестацию	2	2	2	2
16.	Перевод работников организации на «эффективный контракт»	Доля работников образовательной организации, переведенных (заключивших доп.соглашение) на эффективный контракт				
		- более 87%	2	2	2	2
		-87%	1	1	1	1
		-менее 87%	0	0	0	0
17.	Выполнение планового показателя по заработной плате педагогических работников образовательной организации, утвержденного приказом министерства образования Иркутской области	Выполнение показателя (линейки) по заработной плате педагогических работников				
		0% - 95%	0	0	0	0
		100 %-100,1%	3	3	3	3
		Выше 100,1%	0	0	0	0
18.	Выполнение организацией в установленном порядке муниципального задания	Выполнение задания на 100%	10	10	10	10
		не менее 95 %	5	5	5	5
		не менее 90%	2	2	2	2
		менее 90%	0	0	0	0
19.	Участие педагогов и руководителя образовательной организации в научно-исследовательской работе, конкурсах, конференциях	<i>Международный уровень</i>	3	3	4	3
		<i>Всероссийский уровень</i>	1,5	1,5	2	1,5
		<i>Региональный уровень</i>	1,5	1,5	2	1,5
		<i>Муниципальный уровень</i>	1	1	1	1

20.	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях разных уровней	<i>Международный уровень</i>	3	3	4	3
		<i>Всероссийский уровень</i>	1,5	1,5	2	1,5
		<i>Региональный уровень</i>	1,5	1,5	2	1,5
		<i>Муниципальный уровень</i>	1	1	1	1
21.	Наличие программы родительского всеобуча по проблемам воспитания	Наличие программы	5	2	-	2
		Отсутствие программы	0	0	-	0
22.	Организация управления и исполнительская дисциплина руководителя (заместителей руководителя) организации	Отсутствие дисциплинарных взысканий	6	4	5	4
		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и т.д.)	до 6	до 4	до 5	до 4
		Наличие дисциплинарных взысканий (выговор)	0	0	0	0
23.	Деятельность детских органов самоуправления волонтеров	Уровни:	-	-	-	-
		Высокий (10 и более проектов)		2		2
		Средний (6 - 9 проектов)		1		1
	Низкий (1-5 проектов)		0,5		0,5	
ИТОГО МАХ:			100	100	100	100

Начальник управления экономической
и инвестиционной политики
администрации ЗГМО



Л.В.Степанова