



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Администрация
Зиминского городского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.08.2018

Зима

№ 113

О внесении изменений в постановление администрации ЗГМО от 31.08.2015 № 1608 «О муниципальной программе Зиминского городского муниципального образования «Охрана труда» на 2016-2018 гг.»

В целях бюджетного планирования, руководствуясь статьёй 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьёй 28 Устава Зиминского городского муниципального образования (далее - ЗГМО),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации ЗГМО от 31.08.2015 № 1608 «О муниципальной программе Зиминского городского муниципального образования «Охрана труда» на 2016-2018 гг.» (далее – Постановление) изменение, заменив в тексте постановления цифры «2018» цифрами «2021».

2. Внести изменения в муниципальную программу ЗГМО «Охрана труда» на 2016-2020 гг. (далее – программа), утвержденную постановлением администрации ЗГМО от 31.08.2015 № 1608, изложив ее в новой редакции (прилагается).

3. Признать утратившими силу:

- пункт 1 постановления администрации ЗГМО от 10.08.2017 № 1400 «О внесении изменений в постановление администрации ЗГМО от 31.08.2015 № 1608 «О муниципальной программе Зиминского городского муниципального образования «Охрана труда» на 2016-2018 гг.»;

- пункт 1 постановления администрации ЗГМО от 13.02.2018 № 172 «О внесении изменений в муниципальную программу Зиминского городского муниципального образования «Охрана труда» на 2016-2020 гг.»;

- постановление администрации ЗГМО от 18.04.2018 № 508 «О внесении изменений в муниципальную программу Зиминского городского муниципального образования «Охрана труда» на 2016-2020 гг.».

4. Опубликовать настоящее постановление в общественно – политическом еженедельнике Новая Приокская правда» и разместить на официальном сайте

администрации ЗГМО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. мэра Зиминского городского
муниципального образования



А.В. Гудов

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ЗИМИНСКОГО ГОРОДСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ОХРАНА ТРУДА»
на 2016-2021 гг.**

1. Паспорт муниципальной программы Зиминского городского муниципального образования «Охрана труда» на 2016-2021 гг. (далее – Муниципальная программа)

Наименование муниципальной программы:	Муниципальная программа Зиминского городского муниципального образования «Охрана труда» на 2016-2021 гг. (далее - Программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление экономической и инвестиционной политики администрации Зиминского городского муниципального образования (далее – ЗГМО)
Соисполнители муниципальной программы	-
Участники муниципальной программы	- Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО; - Комитет по образованию администрации ЗГМО; - Управление по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания ЗГМО; - Муниципальные бюджетные и автономные учреждения ЗГМО.
Цель муниципальной программы	Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях ЗГМО.
Задачи муниципальной программы	- формирование и развитие методической, организационной и мотивационной основ для функционирования государственной системы управления охраной труда; - информационное содействие обеспечению безопасности жизни и здоровья работников, занятых в экономике города; - совершенствование организации обучения в области охраны труда; - совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений; - проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях ЗГМО.
Сроки реализации муниципальной программы	2016-2021 годы
Целевые показатели муниципальной программы	- удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам от общего количества работников; - численность обученных по охране труда руководителей и специалистов организаций города в обучающих организациях; - отношение количества выполненных мероприятий по устранению нарушений к общему количеству выявленных нарушений при проведении проверок соблюдения норм охраны труда; - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест в муниципальных учреждениях ЗГМО; - удельный вес выполненных мероприятий, предписанных по результатам специальной оценки условий труда, от общего количества предписанных мероприятий.
Подпрограммы муниципальной программы	-

программы	тыс.рублей							
	Сроки исполнения	Всего по программе	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Объем и источники финансирования муниципальной программы	Общий объем финансирования, в т.ч.	5937,9	1002,7	1049,2	1073,5	988,1	987,3	837,1
	-федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	- областной бюджет	3728,8	605,2	605,2	629,6	629,6	629,6	629,6
	-местный бюджет	2209,1	397,5	444,0	443,9	358,5	357,7	207,5
	-внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
	Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	- сокращение случаев производственного травматизма; - улучшение социальной защищенности и сохранение здоровья работников, - стабилизация и сокращение численности работников, работающих в условиях, не отвечающих гигиеническим требованиям.						
Системы управления и контроля муниципальной программы	Координацию и организацию мероприятий Программы осуществляет управление экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО. Контроль за исполнением Программы осуществляется первым заместителем мэра городского округа ЗГМО.							

2. Характеристика текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

Административно-территориальная единица г. Зима (Зиминское городское муниципальное образование) – город областного подчинения, крупная опорная железнодорожная станция Восточно- Сибирской железной дороги.

Численность занятых в экономике ЗГМО на 01.01.2015 года составляет 10,8 тыс. человек, т.е. 34 % от общей численности населения города или 52 % от численности трудовых ресурсов.

Достаточно большое количество работников работают в неблагоприятных условиях: 12 % (1,3 тыс. чел.) заняты в условиях не отвечающих санитарно – гигиеническим требованиям, в том числе 2,8 % (0,3 тыс.чел.) женщины, 2,8 % (0,3 тыс. чел.) заняты тяжелым физическим трудом.

Администрацией ЗГМО высоко оценивается важность улучшения условий и охраны труда в организациях, как составляющих стабильного экономического развития региона.

Для организации эффективной работы по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих в городе сформирована система управления охраной труда. В ней задействованы федеральные и муниципальные органы управления, образовательные организации и другие предприятия, оказывающие различные услуги по охране труда, на уровне муниципальных образований.

Необходимо учесть, что социальная и экономическая эффективность мероприятий по охране труда, в основном, проявляется не сразу, а в отдаленном времени, и в этом ее особенность.

Таким образом, необходимость разработки Программы очевидна и предопределяется:

- исполнением требований действующего законодательства;
- невозможностью решения проблемы улучшения условий и охраны труда силами отдельного хозяйствующего субъекта без поддержки со стороны органов местного самоуправления и иных субъектов системы управления охраной труда (особенно в части нормативного правового обеспечения вопросов охраны труда, интеграции взаимодействия

государственных органов управления, надзора и контроля, систематизации и координации организационных и информационных вопросов и др.);

- высокой социальной и следующей за ней экономической значимостью улучшения условий труда и снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях ЗГМО.

Улучшение условий и охраны труда является одним из основных элементов стабильного социально-экономического развития ЗГМО, поэтому основная деятельность Программы направлена на совершенствование работы в области охраны труда.

3. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения

Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем и как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является частью качественно новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека. В настоящее время в организациях всех форм собственности, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории ЗГМО, недостаточное внимание работодателей уделяется следующим вопросам:

- обеспечению безопасности труда на рабочих местах;
- проведению специальной оценки условий труда;
- организации обучения по охране труда;
- обеспечению прохождения работниками медицинских осмотров и обеспечению их современными средствами индивидуальной защиты.

Следует отметить, что это требует постоянного контроля со стороны администрации ЗГМО, а также органов надзора и контроля. Возможность позитивных сдвигов в улучшении охраны труда связана с выделением наиболее приоритетных направлений деятельности, учитывающих экономические возможности и возможности обеспечения приемлемой безопасности работающего на производстве.

В целях нормативно-правового обеспечения в области охраны труда и трудовых отношений предусмотрены работы по совершенствованию нормативной правовой базы органов местного самоуправления по исполнению переданных отдельных областных государственных полномочий в области охраны труда в соответствии с действующим законодательством об охране труда.

В условиях рыночной экономики возможность существенных позитивных сдвигов в улучшении условий и охраны труда тесно связана с реализацией комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения условий и охраны труда, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда, активизации проведения специальной оценки условий труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда как подсистемы в рамках единой интегрированной системы управления (менеджмента) организации, укреплению системы социального партнерства в сфере условий и охраны труда

4. Цели и задачи муниципальной программы

Основной целью Программы является снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях ЗГМО.

Для реализации этой цели Программа предусматривает решение следующих приоритетных задач:

- формирование и развитие методической, организационной и мотивационной основ для функционирования государственной системы управления охраной труда в ЗГМО;
- информационное содействие обеспечению безопасной жизни и здоровью работников, занятых в экономике города;
- совершенствование и организация обучения в области охраны труда;
- совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений;

- проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях ЗГМО.

5. Обоснование выделения подпрограмм

Программа не требует выделения подпрограмм.

6. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями ЗГМО в рамках муниципальной программы

В рамках муниципальной программы муниципальными учреждениями ЗГМО услуги (работы) не предоставляются (не выполняются).

7. Сроки реализации и ресурсное обеспечение муниципальной программы

Таблица 1

Сроки реализации	Всего по программе, тыс. руб.	2016 год, тыс. руб.	2017 год, тыс. руб.	2018 год, тыс. руб.	2019 год, тыс. руб.	2020 год, тыс. руб.	2021 год, тыс. руб.
Общий объем финансирования, в т.ч.	5937,9	1002,7	1049,2	1073,5	988,1	987,3	837,1
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
областной бюджет	3728,8	605,2	605,2	629,6	629,6	629,6	629,6
местный бюджет	2209,1	397,5	444,0	443,9	358,5	357,7	207,5
внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-

8. Перечень мероприятий муниципальной программы

Система основных мероприятий объединяет работы по следующим направлениям:

1. Формирование и развитие методической, организационной и мотивационной основ для функционирования государственной системы управления охраной труда.

2. Информационное содействие обеспечению безопасности жизни и здоровья работников, занятых в экономике ЗГМО, пропаганда вопросов охраны труда.

3. Совершенствование организации обучения в области охраны труда.

4. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений.

5. Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях ЗГМО согласно плану (Приложение 1) и графику (Приложение 2) проведения специальной оценки.

6. Обеспечение функций управления по исполнению отдельных областных государственных полномочий в сфере труда.

Система программных мероприятий

Таблица 2

№ п/п	Наименование программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Объем финансирования	в т.ч. планируемое привлечение из:		
						обл. бюджет а*	мест. бюджет	внебюд. источник ов
		Улучшение условий и охраны труда в организациях муниципального образования	Управление экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО	2016-2021 гг.	5937,9	3728,8	2209,1	
	Муниципальная программа всего			2016 г.	1002,7	605,2	397,5	
				2017 г.	1049,2	605,2	444	
				2018 г.	1073,5	629,6	443,9	
				2019 г.	988,1	629,6	358,5	
				2020 г.	987,3	629,6	357,7	
				2021 г.	837,1	629,6	207,5	
1.	Формирование и развитие методической, организационной и мотивационной основ для функционирования системы управления охраной труда	Развитие системы управления охраной труда	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО, Управление образования администрации ЗГМО	2016-2021 гг.	360,8		360,8	
				2016 г.	42,5		42,5	
				2017 г.	38,3		38,3	
				2018 г.	70		70	
				2019 г.	70		70	
				2020 г.	70		70	
				2021 г.	70		70	
2.	Информационное содействие обеспечению безопасности жизни и здоровья работников, занятых в экономике ЗГМО и пропаганда вопросов охраны труда	Информационное содействие обеспечению безопасности жизни и здоровья работников	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО	2016-2021 гг.	Без финансирования			
				2016 г.				
				2017 г.				
				2018 г.				
				2019 г.				
				2020 г.				
				2021 г.				

3.	Совершенствование организации обучения в области охраны труда	Проведение обучения по охране труда в соответствии с действующим законодательством	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО	2016-2021 гг. 2016 г. 2017 г. 2018 г. 2019 г. 2020 г. 2021 г.	Без финансирования		
4.	Совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений	Развитие социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО	2016-2021 гг. 2016 г. 2017 г. 2018 г. 2019 г. 2020 г. 2021 г.	Без финансирования		
5.	Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях ЗГМО, в том числе:	Идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО, Комитет по образованию администрации ЗГМО, Управление по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания ЗГМО, Муниципальные бюджетные и автономные учреждения ЗГМО	2016-2021 гг. 2016 г. 2017 г. 2018 г. 2019 г. 2020 г. 2021 г.	1848,3 355 405,7 373,9 288,5 287,7 137,5	1848,3 355 405,7 373,9 288,5 287,7 137,5	
			Сектор по труду и охране труда	2016-2021 гг. 2016 г.	62 0	62 0	
			- в администрации ЗГМО;				

9. Целевые показатели муниципальной программы

Таблица 3

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значение целевого показателя							
			2014 г. (факт)	2015 г. (оценка)	Плановый период					
					2016 г. (прог ноз)	2017 г. (прог ноз)	2018 г. (прог ноз)	2019 г. (прог ноз)	2020 г. (прог ноз)	2021 г. (прог ноз)
Муниципальная программа «Охрана труда» на 2016-2018гг.										
1.	Удельный вес работников, занятых в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям от общего количества работающих	%	12	11	11	10,5	10	10	10	10
2	Численность обученных по охране труда руководителей и специалистов организаций города в обучающих организациях	чел.	100	105	110	115	120	120	120	120
3.	Отношение количества выполненных мероприятий по устранению нарушений к общему количеству выявленных нарушений при проведении проверок соблюдения норм охраны труда	%	95	96	97	97	98	98	98	98
4.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест в муниципальных учреждениях ЗГМО	%	63	82	100	100	100	100	100	100
5.	Удельный вес выполненных мероприятий, предписанных по результатам специальной оценки условий труда, от общего количества предписанных мероприятий	%	80	85	87	89	90	90	90	90

10. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ходом ее реализации

Текущее управление реализацией Программы осуществляют:

- Управление экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО – ответственный исполнитель Программы;

- Комитет по образованию администрации ЗГМО – участник Программы;

- Управление по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания ЗГМО – участник Программы;

- Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО – участник Программы;

- Муниципальные бюджетные и автономные учреждения ЗГМО – участник Программы.

Ответственный исполнитель Программы:

- организует реализацию мероприятий Программы, координирует и контролирует действия участников Программы;

- запрашивает у участников информацию о ходе реализации Программы;

- готовит отчеты о реализации Программы, представляет их в Управление по финансам и налогам администрации ЗГМО;
- принимает (в случае необходимости) решение о внесении изменений в Программу;
- осуществляет текущий контроль, мониторинг и оценку эффективности реализации Программы;

- несет ответственность за достижение целевых показателей Программы, а также за достижение ожидаемых конечных результатов ее реализации;

Участники Программы:

- участвуют в реализации мероприятий Программы;
- формируют предложения по внесению изменений в Программу, направляет их ответственному исполнителю.

Ответственный исполнитель муниципальной программы в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, а также по окончании срока реализации муниципальной программы подготавливает и представляет в Управление по финансам и налогам администрации ЗГМО отчет о ходе реализации муниципальной программы, в соответствии с разделом 6 Положения о порядке принятия решения о разработке, формировании и реализации муниципальных программ ЗГМО.

11. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

Программа сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, производственных, санитарно-гигиенических, учебно-пропагандистских и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.

Основное внимание при разработке Программы уделено оптимизации затрат на ее реализацию при одновременной ориентации на достижение социального эффекта при осуществлении программных мероприятий.

Социальный эффект от реализации мероприятий Программы проявится в:

- сокращении общего уровня производственного травматизма;
- стабилизации и сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим требованиям.

Последующий за социальным экономический эффект проявится в:

- сокращении расходов, связанных с возмещением вреда, полученного от травм на производстве и профессиональных заболеваний;
- сокращении количества потерь рабочего времени, связанных с авариями, утратой трудоспособности вследствие травматизма и заболеваемости;

- увеличении размера прибыли, полученной в результате увеличения производительности, связанной с улучшением охраны труда (при благоприятных условиях работоспособность человека растет, так как отсутствует необходимость в затрате сил на защиту организма от воздействия опасных и вредных производственных факторов);

- снижении количества потерь за счет уменьшения текучести кадров по причине улучшения условий труда;

- снижении размера издержек, связанных с обеспечением компенсаций для работающих во вредных условиях труда (на предоставление различных компенсаций расходуются денежные средства, значительно превышающие расходы на осуществление мероприятий по улучшению условий труда).

Кроме того, организации, принимающие меры по улучшению условий и охраны труда, получают экономический эффект за счет сокращения штрафов за нарушение действующего законодательства о труде и об охране труда

Программа является неотъемлемым звеном системы управления охраной труда, созданной на территории ЗГМО, интегрирующей деятельность по решению комплекса задач всеми ее участниками (органы государственной власти - органы местного самоуправления - организации).

Являясь первым управленческим и организационным звеном, Программа позволит сформировать тождественный комплекс мер, направленных на оздоровление условий труда в организациях города.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется путем установления степени достижения ожидаемых результатов, а также сравнения текущих значений показателей (индикаторов) с их целевыми значениями.

Эффективность реализации Программы с учетом финансирования оценивается путем соотнесения степени достижения основных целевых показателей (индикаторов) Программы к уровню ее финансирования с начала реализации.

Оценка эффективности реализации муниципальных программ проводится по следующим формам:

Отчет об исполнении целевых показателей муниципальной программы «Охрана труда» на 2016-2021 гг.

по состоянию на _____
(отчетный период)

Таблица 4

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значение целевого показателя		Отклонение		Пояснения по достигнутому значению
			план на год	факт	-/+	%	
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа «Охрана труда» на 2016-2021 гг.							
1.	Удельный вес работников, занятых в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям от общего количества работающих	%					
2.	Численность обученных по охране труда руководителей и специалистов организаций города в обучающих организациях	чел.					
3.	Отношение количества выполненных мероприятий по устранению нарушений к общему количеству выявленных нарушений при проведении проверок соблюдения норм охраны труда	%					
4.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест в муниципальных учреждениях ЗГМО	%					
5.	Удельный вес выполненных мероприятий, предписанных по результатам специальной оценки условий труда, от общего количества предписанных мероприятий	%					

Отчет об исполнении мероприятий муниципальной программы «Охрана труда» на 2016-2021 г.
 по состоянию на _____ (отчетный период)

Таблица 5

N	Наименование подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель	Плановый срок исполнения мероприятия (месяц, квартал)	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. руб. на 20__ год, тыс. руб.	Профинансировано за отчетный период, тыс. руб.	Наименование показателя объема мероприятия, единица измерения	Плановое значение показателя мероприятия на 20__ год	Фактическое значение показателя мероприятия	Обоснование причин отклонения (при наличии)
п/п	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Формирование и развитие методической, организационной и мотивационной основы для функционирования системы управления охраной труда	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики, Комитет по образованию администрации ЗГМО								
2.	Информационное содействие обеспечению безопасности жизни и здоровья работников, занятых в экономике ЗГМО пропаганда вопросов охраны труда	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики								
3.	Совершенствование организации обучения в области охраны труда	Сектор по труду и охране труда экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО								

4.	Совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО									
5.	Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях ЗГМО, в том числе:	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики, Комитет по образованию администрации ЗГМО, Управление по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания ЗГМО, муниципальные бюджетные и автономные учреждения ЗГМО.									
	- в администрации ЗГМО;	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО									
	- в образовательных организациях;	Комитет по образованию администрации ЗГМО, образовательные организации									
	- в учреждениях культуры;	Управление по развитию культурной									

	сферы и библиотечного обслуживания, учреждения культуры											
- в муниципальных и бюджетных автономных учреждениях ЗГМО.	ЗГМБУ «Служба ремонта объектов социальной сферы»											
	МБУ «Автопарк администрации г. Зимы»											
	МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба ЗГМО»											
	ЗГМБУ «Дирекция единого заказчика-застройщика»											
6	Обеспечение функций по управлению обеспечению отдельных областных государственных полномочий в сфере труда	Управление экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО										

Отчет об использовании бюджетных ассигнований местного бюджета на реализацию муниципальной программы «Охрана труда» на 2016-2021 гг.
 по состоянию на _____ (отчетный период)

Таблица 6

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники, исполнители	Расходы местного бюджета, тыс. рублей		
		план на I января отчетного года	план на отчетную дату	исполнение на отчетную дату
Муниципальная программа «Охрана труда» на 2016-2018 гг.	всего, в том числе: Управление экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО			
	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО			
	Комитет по образованию администрации ЗГМО			
	Управление по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания ЗГМО			
	Муниципальные бюджетные и автономные учреждения ЗГМО			
1. Формирование и развитие методической, организационной и мотивационной основ для функционирования системы управления охраной труда	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО, Комитет по образованию администрации ЗГМО.			
2. Информационное содействие обеспечению безопасности жизни и здоровья работников, занятых в экономике ЗГМО пропаганда вопросов охраны труда	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО.			
3. Совершенствование организации обучения в области охраны труда	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО.			
4. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений	Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО.			

<p>5. Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях ЗГМО в том числе:</p>	<p>Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО, Комитет по образованию администрации ЗГМО, Управление по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания ЗГМО, муниципальные бюджетные и автономные учреждения ЗГМО.</p>			
<p>- в администрации ЗГМО;</p>	<p>Сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО</p>			
<p>- в образовательных организациях;</p>	<p>Комитет по образованию администрации ЗГМО, образовательные организации</p>			
<p>- в учреждениях культуры;</p>	<p>Управление по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания, учреждения культуры</p>			
<p>- в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях ЗГМО.</p>	<p>ЗГМБУ «Служба ремонта объектов социальной сферы» МБУ «Автопарк администрации г. Зимы» МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба ЗГМО» ЗГМБУ «Дирекция единого заказчика-застройщика»</p>			
<p>6. Обеспечение функций управления по обеспечению отдельных областных государственных полномочий в сфере труда</p>	<p>Управление экономической и инвестиционной политики администрации ЗГМО</p>			

Приложение 1

к муниципальной программе Зиминского
городского муниципального образования
«Охрана труда»
на 2016-2021 гг.

ПЛАН

проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях ЗГМО

№ п/п	Наименование учреждения	2016 год		2017 год		2018 год		2019 год		2020 год		2021 год		Общее кол-во раб. мест	Общая сумма, тыс. руб.
		Кол-во раб. мест	Сумма, тыс. руб.	Кол-во раб. мест	Сумма, тыс. руб.	Кол-во раб. мест	Сумма, тыс. руб.	Кол-во раб. мест	Сумма, тыс. руб.	Кол-во раб. мест	Сумма, тыс. руб.	Кол-во раб. мест	Сумма, тыс. руб.		
1	МБДОУ "Детский сад № 4"	0	0	4	12	4	4,6	8	7,5	0	0	0	0	16	24,1
2	МБДОУ "Детский сад № 14"	0	0	20	30	0	0	0	0	0	0	0	0	20	30
3	МБДОУ "Детский сад № 10"	6	16,23	6	18	7	10,2	0	0	7	18,2	0	0	26	62,63
4	МБДОУ "Детский сад № 212"	5	31,5	4	12	6	5,2	15	22,5	12	18	32	48	74	137,2
5	МБДОУ "Детский сад № 15"	11	16	4	12	4	6,6	0	0	4	12	6	13	29	59,6
6	МБДОУ "Детский сад № 56"	4	14,65	4	12	8	43,8	1	1,5	7	10,5	0	0	24	82,45
7	МБДОУ "Детский сад № 16"	5	16	17	12	6	5	0	0	20	14	0	0	48	47
8	МБДОУ "Детский сад № 171"	8	18,23	3	9	5	5	5	9	10	18	0	0	31	59,23
9	МБОУ "СОШ № 1"	0	0	0	0	0	0	19	57	7	28	7	28	33	113
10	МБОУ "СОШ № 5"	5	31,5	6	18	6	5,6	9	9	0	0	0	0	26	64,1
11	МБОУ "СОШ № 7"	10	28,45	5	15	8	19,2	8	7	0	0	0	0	31	69,65
12	МБОУ "СОШ № 8"	9	27	6	18	7	6,8	7	10,5	13	19,5	7	10,5	49	92,3
13	МБОУ "СОШ № 9"	7	28,5	15	44	7	7	1	1,5	23	34,5	0	0	53	115,5
14	МБОУ "СОШ № 10"	10	27,56	5	15	5	10,5	5	15	7	28	0	0	32	96,06
15	МБОУ "СОШ № 26"	20	32,2	5	21	8	5	8	5	21	10	0	0	62	73,2
16	МБОУ "Зиминский лицей"	0	0	7	21	6	16	0	0	3	4	15	16	31	57
17	МБОУ "Начальная школа-Детский сад № 11"	15	35,5	13	39	15	21	23	40	0	0	8	15	74	150,5
18	МБОУ ДОД "ДЮСШ"	10	15,95	5	15	4	10,9	10	10	6	6	7	7	42	64,85

20	МБОУ ДОД "Зиминский дом детского творчества"	5	15,73	4	12	4	7	6	6	0	0	0	0	0	19	40,73
21	Комитет по образованию администрации ЗГМО	0	0	6	18	30	30	7	21	6	20	0	0	0	49	89
22	МБУК «Централизованная библиотечная система»	0	0	0	0	22	14	0	0	0	0	0	0	0	22	14
23	МБУК «ГДК «Горизонт»	0	0	0	0	23	19	0	0	0	0	0	0	0	23	19
24	ЗГМАУ «Зиминский информационный центр»	0	0	0	0	25	20	0	0	0	0	0	0	0	25	20
25	Дом ремесел	0	0	0	0	4	3,5	0	0	0	0	0	0	0	4	3,5
26	МБУК «Историко-краеведческий музей»	0	0	0	0	7	6	0	0	0	0	0	0	0	7	6
27	МБУК «КИЦ «Спутник»	0	0	0	0	9	12	0	0	0	0	0	0	0	9	12
28	ЗГМБУ "Служба ремонта объектов социальной сферы"	0	0	0	0	19	25	0	0	0	0	0	0	0	19	25
29	МБУ "Автотарк администрации г. Зимы"	0	0	24	40,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	40,8
30	ЗГМБУ "Дирекция единого заказчика-застройщика"	0	0	5	8,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	8,5
31	МКУ "Единая дежурно-диспетчерская служба ЗГМО"	0	0	2	3,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3,4
32	Администрация ЗГМО	0	0	0	0	15	15	0	0	20	47	0	0	0	35	62
33	МКУ «Чистый город»	0	0	0	0	25	25	0	0	0	0	0	0	0	25	25
34	МКУ «Центр бухгалтерского учета»	0	0	0	0	10	15	0	0	0	0	0	0	0	10	15
35	Управление по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания	0	0	0	0	0	0	11	11	0	0	0	0	0	11	11
36	МАУК «КДЦ «Россия»	0	0	0	0	0	0	15	15	0	0	0	0	0	15	15
37	МБУ ДО «Зиминская детская художественная	0	0	0	0	0	0	20	20	0	0	0	0	0	20	20

ГРАФИК
проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях ЗГМО

№ п/п	Наименование объекта	Сумма финансирования, тыс. руб.				Общая сумма, тыс. руб.
		1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	
2016 год						
		1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	
1	МБДОУ "Детский сад № 10"		16,23			16,23
2	МБДОУ "Детский сад № 212"		31,5			31,5
3	МБДОУ "Детский сад № 15"		16			16
4	МБДОУ "Детский сад № 56"		14,65			14,65
5	МБДОУ "Детский сад № 16"		16			16
6	МБДОУ "Детский сад № 171"		18,23			18,23
7	МБОУ "СОШ № 1"			0		0
8	МБОУ "СОШ № 5"			31,5		31,5
9	МБОУ "СОШ № 7"			28,45		28,45
10	МБОУ "СОШ № 8"			27		27
11	МБОУ "СОШ № 9"			28,5		28,5
12	МБОУ "СОШ № 10"			27,56		27,56
13	МБОУ "СОШ № 26"			32,2		32,2
14	МБОУ "Зиминский лицей"				0	0
15	МБОУ "Начальная школа-Детский сад № 11"				35,5	35,5
16	МБОО ДОД "ДЮСШ"				15,95	15,95
17	МБОУ ДОД "Зиминский дом детского творчества"				15,73	15,73
	Итого	0	112,61	175,21	67,18	355
2017 год						
		1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	
1	МБДОУ "Детский сад № 4"	12				12
2	МБДОУ "Детский сад № 14"	30				30
3	МБДОУ "Детский сад № 10"	18				18
4	МБДОУ "Детский сад № 212"	12				12
5	МБДОУ "Детский сад № 15"	12				12
6	МБДОУ "Детский сад № 56"	12				12
7	МБДОУ "Детский сад № 16"	12				12
8	МБДОУ "Детский сад № 171"	9				9
9	МБОУ "СОШ № 5"		18			18
10	МБОУ "СОШ № 7"		15			15
11	МБОУ "СОШ № 8"		18			18

12	МБОУ "СОШ № 9"		44			44
13	МБОУ "СОШ № 10"		15			15
14	МБОУ "СОШ № 26"		21			21
15	МБОУ "Зиминский лицей"			21		21
16	МБОУ "Начальная школа-Детский сад № 11"			39		39
17	МБОУ ДОД "ДЮСШ"			15		15
18	МБОУ ДОД "Зиминский дом детского творчества"			12		12
19	Комитет по образованию администрации ЗГМО			18		18
20	МБУ "Автопарк администрации г. Зимы"				40,8	40,8
21	ЗГМБУ "Дирекция единого заказчика-застройщика"				8,5	8,5
22	МКУ "Единая дежурно-диспетчерская служба ЗГМО"				3,4	3,4
	Итого	117	131	105	52,7	405,7
2018 г.						
		1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	
1	МБДОУ "Детский сад № 4"	4,6				4,6
2	МБДОУ "Детский сад № 14"	0				0
3	МБДОУ "Детский сад № 10"	10,2				10,2
4	МБДОУ "Детский сад № 212"	5,2				5,2
5	МБДОУ "Детский сад № 15"	6,6				6,6
6	МБДОУ "Детский сад № 56"	43,8				43,8
7	МБДОУ "Детский сад № 16"	5,0				5,0
8	МБДОУ "Детский сад № 171"	5,0				5,0
10	МБОУ "СОШ № 5"		5,6			5,6
11	МБОУ "СОШ № 7"		19,2			19,2
12	МБОУ "СОШ № 8"		6,8			6,8
13	МБОУ "СОШ № 9"		7,0			7,0
14	МБОУ "СОШ № 10"		10,5			10,5
15	МБОУ "СОШ № 26"		5,0			5,0
16	МБОУ "Зиминский лицей"		16,0			16,0
17	МБОУ "Начальная школа-Детский сад № 11"		21,0			21,0
18	МБОУ ДО "ДЮСШ"		10,9			10,9
19	МБОУ ДО "Зиминский дом детского творчества"		7,0			7,0
20	Комитет по образованию администрации ЗГМО		30,0			30,0
21	ЗГМБУ «Служба ремонта объектов социальной сферы»		25,0			25,0
22	Администрация ЗГМО			15,0		15,0
23	МКУ «Центр бухгалтерского учета ЗГМО»			15,0		15,0
24	ЗГМАУ «Зиминский информационный центр»			20,0		20,0
25	МБУК «Централизованная библиотечная система»			14,0		14,0
26	МБУК «ГДК «Горизонт»			19,0		19,0

27	Дом ремесел			3,5		3,5
28	МБУК «КИЦ «Спутник»			12,0		12,0
29	МБУК «Историко-краеведческий музей»			6,0		6,0
30	МБУ «Чистый город»			25,0		25,0
	Итого	80,4	164,0	129,5	0	373,9
2019 г.						
		1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	
1	МБДОУ "Детский сад № 4"	7,5				7,5
2	МБДОУ "Детский сад № 212"	22,5				22,5
3	МБДОУ "Детский сад № 56"	1,5				1,5
4	МБДОУ "Детский сад № 171"	9,0				9,0
5	МБОУ "СОШ № 1"	57,0				57,0
6	МБОУ "СОШ № 5"		9,0			9,0
7	МБОУ "СОШ № 7"		7,0			7,0
8	МБОУ "СОШ № 8"		10,5			10,5
9	МБОУ "СОШ № 9"		1,5			1,5
10	МБОУ "СОШ № 10"		15,0			15,0
11	МБОУ "СОШ № 26"		5,0			5,0
12	МБОУ "Начальная школа-Детский сад № 11"		40,0			40,0
13	МБОУ ДО "ДЮСШ"		10,0			10,0
14	МБОУ ДО "Зиминский дом детского творчества"		6,0			6,0
15	Комитет по образованию администрации ЗГМО		21			21
16	Управление по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания			11,0		11,0
17	МАУК «КДЦ «Россия»			15,0		15,0
18	МБУ ДО «Зиминская детская художественная школа»			20,0		20,0
19	МБОУ ДО «Зиминская детская музыкальная школа»			20,0		20,0
	Итого	97,5	125,0	66,0	0	288,5
2020 год						
		1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	
1	МБДОУ «Детский сад № 10»	18,2				18,2
2	МБДОУ "Детский сад № 212"	18,0				18,5
3	МБДОУ "Детский сад № 15"	12,0				12,0
4	МБДОУ "Детский сад № 56"	10,5				10,5
5	МБДОУ "Детский сад № 16"	14,0				14,0
6	МБДОУ "Детский сад № 171"	18,0				18,0
7	МБОУ "СОШ № 1"		28			28
8	МБОУ "СОШ № 5"		0			0
9	МБОУ "СОШ № 7"		0			0
10	МБОУ "СОШ № 8"		19,5			19,5
11	МБОУ "СОШ № 9"		34,5			34,5
12	МБОУ "СОШ № 10"		28,0			28,0
13	МБОУ "СОШ № 26"		10,0			10,0
14	МБОУ "Зиминский лицей"		4,0			4,0
15	МБОУ ДО "ДЮСШ"		6,0			6,0
16	Комитет по образованию администрации ЗГМО		20			20
17	Администрация ЗГМО			47		47

	Итого	90,7	150,0	47	0	287,7
2021 год						
		1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	
1	МБДОУ "Детский сад № 212"	48,0				48,0
2	МБДОУ "Детский сад № 15"	13,0				13,0
3	МБОУ "СОШ № 1"	28,0				28,0
4	МБОУ "СОШ № 8"	10,5				10,5
5	МБОУ "Зиминский лицей"	16,0				16,0
6	МБОУ "Начальная школа-Детский сад № 11"	15,0				15,0
7	МБОУ ДОД "ДЮСШ"	7,0				7,0
	Итого	137,5	0	0	0	137,5
ИТОГО ПО ГОДАМ:						
	2016 г.	0	112,61	175,21	67,18	355
	2017 г.	117	131	105	52,7	405,7
	2018 г.	80,4	164,0	129,5	0	373,9
	2019 г.	97,5	125,0	66,0	0	288,5
	2020 г.	90,7	150,0	47	0	287,7
	2021 г.	137,5	0	0	0	137,5
	ВСЕГО					1848,3