



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Администрация
Зиминского городского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.05.2013 г.

Зима

№ 1004

Об утверждении Плана мероприятий
(«дорожной карты»), направленных
на повышение эффективности
сферы культуры в Зиминском городском
муниципальном образовании

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», распоряжением Правительства Иркутской области от 28 февраля 2013 года № 58-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Иркутской области, руководствуясь статьей 28 Устава Зиминского городского муниципального образования,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Зиминском городском муниципальном образовании (Прилагается).
2. Обязать «Управление по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания» ЗГМО (В.М. Тосенко) исполнить План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Зиминском городском муниципальном образовании.
3. Финансовому управлению Зиминского городского муниципального образования (Н.Н. Филимоненко) обеспечить финансовое сопровождение Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Зиминском городском муниципальном образовании.

4. Управляющему делами администрации Зиминского городского муниципального образования С.В. Потёмкиной опубликовать настоящее постановление в общественно-политическом еженедельнике «Новая Приокская правда» и разместить на официальном сайте администрации Зиминского городского муниципального образования в сети Интернет (www.zimadm.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальным вопросам Н.Ю. Гузенко.

Мэр Зиминского городского
муниципального образования



В.В. Трубников

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Зиминского городского
муниципального образования
№ 1004 от «08» мая 2013 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»), НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В ЗИМИНСКОМ ГОРОДСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Цели разработки плана городских мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры

1. Настоящий План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры (далее – городской план мероприятий («дорожная карта»), разработан в следующих целях:

повышение качества жизни жителей Зиминского городского муниципального образования путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободному выбору (направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Зиминского городского муниципального образования, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения муниципального образования;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг в Зиминском городском муниципальном образовании будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) Увеличение количества наименований библиографических записей (карточек), включенных в сводный каталог в электронной форме

показатель рассчитывается как число библиографических записей (наименований документов, включенных в сводный электронный каталог библиотек г. Зима на отчетный год).

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
По муниципальному образованию	0	0	1200	2700	4200	5700	7200

(единиц)

2) Увеличение количества представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов основного фонда:

показатель рассчитывается как сумма числа экспонировавшихся в отчетном году музейных предметов основного фонда музеев муниципального бюджетного учреждения культуры «Историко-краеведческий музей» (раздел 1 графа 4 строка 01 формы статистической отчетности № 8-НК) и числа доступных в отчетном году в Интернете музейных предметов (раздел 2 строка 18 графа 9 формы статистической отчетности № 8-НК), за исключением из их числа последних музейных предметов, экспонировавшихся в отчетном году.

(тыс. единиц)

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Кол-во экспонировавшихся в отчетном году музейных предметов	3,08	3,11	3,14	3,17	3,2	3,23	3,26
Кол-во доступных в отчетном году в Интернете музейных предметов	0	0	0,05	0,08	0,11	0,14	0,17

3) Увеличение посещаемости музейных учреждений:

показатель рассчитывается как сумма данных форм статистической отчетности музеев Зиминского городского муниципального образования (№ 8-НК «Сведения о деятельности музея»; Просветительская работа: графы 3 и 8, строка 28).

(тыс. чел.)

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
По муниципальному образованию	12,6	12,7	12,9	13,0	13,1	13,2	13,4

4) Увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим);

показатель рассчитывается как сумма посещений муниципальных культурно-досуговых учреждений в отчетном году на платной и бесплатной основе, а также числа исполнителей на культурно-досуговых мероприятиях, организованных на платной и бесплатной основе, в отчетном году (за исключением выездных мероприятий областных учреждений культуры).

(тыс. чел.)

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
По муниципальному образованию	96,3	97,3	98,2	99,2	100,2	101,2	102,2

5) Увеличение количества культурно-массовых мероприятий:

показатель рассчитывается как число культурно-массовых мероприятий в отчетном году (раздел 3 графа 3 строка 04 формы № 7-НК).

(единиц)

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
По муниципальному образованию	335	338	342	345	349	352	356

6) Повышение уровня удовлетворенности жителей Зиминского городского муниципального образования качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа участников опроса общественного мнения, утвердительно ответивших на вопрос о том, удовлетворены ли они качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, к общему числу участников опроса:

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
По муниципальному образованию	70	71	74	78	83	88	90

(процентов)

7) Увеличение количества публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет»:

показатель рассчитывается как число публичных библиотек Зиминского городского муниципального образования, имеющих подключение к сети «Интернет» в отчетном году (графа 19 строка 11 «Свода годовых сведений об общедоступных библиотеках региона»).

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
По муниципальному образованию	2	3	4	6	6	6	6

(единиц)

8) Увеличение количества музеев, имеющих сайт в сети «Интернет»:

показатель рассчитывается как число музеев Зиминского городского муниципального образования, имеющих сайт в сети «Интернет» в отчетном году (раздел 2, графа 5, строка 17 формы №8-НК).

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
По муниципальному образованию	0	0	1	2	2	2	2

(единиц)

9) Увеличение количества музейных предметов, представленных в ходе выездных мероприятий Муниципального бюджетного учреждения культуры «Историко-краеведческий музей» Зиминского городского муниципального образования Иркутской области:

показатель рассчитывается как число музейных предметов и музейных коллекций основного и вспомогательного фондов МБУК «Историко-краеведческий музей», представленных во всех формах, в ходе выездных мероприятий в Зиминском городском муниципальном образовании Иркутской области.

(единиц)

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
По муниципальному образованию	345	350	355	360	365	370	375

10) Увеличение количества виртуальных музеев, созданных муниципальным музеем Зиминского городского муниципального образования Иркутской области:

показатель рассчитывается ежегодно как число муниципальных музеев Зиминского городского муниципального образования Иркутской области, имеющих на своем сайте в сети «Интернет» целостную систему представления изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, хранящихся в соответствующем музее.

(единиц)

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
По муниципальному образованию	0	0	0	1	1	2	2

11) Увеличение количества одаренных детей и талантливой молодежи, имеющих поощрения от мэра г. Зима:

показатель рассчитывается как количество человек (одаренных детей и талантливых молодых людей), награжденных благодарственными письмами, почетными грамотами, премиями и ценными призами мэра Зиминского городского муниципального образования

(человек)

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Ежемесячная персональная Стипендия мэра г. Зима для одаренной	14	17	18	18	19	19	19

молодежи в сфере культуры, Премия мэра г. Зима за отличные успехи в учении «Интеллект XXI века»										
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

12) увеличение количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях:

показатель рассчитывается ежегодно как количество/ доля детей, участвующих в творческих мероприятиях, организуемых органами местного самоуправления Зиминского городского муниципального образования и муниципальными учреждениями.

(человек/проценты)

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
По муниципальному образованию	491/8	519/9	649/10	714/11	779/12	844/13	909/14

13) Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

показатель рассчитывается в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» с учетом финансово-экономического обоснования дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя (приложение к областному плану мероприятий («дорожной карте»)).

(процентов)

Наименование	2013	2014	2015	2016	2017	2018
По муниципальному образованию	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

14) Количество работников культуры Зиминского городского муниципального образования, переведенных на «эффективный контракт»:

(человек/процент)

Наименование	2013	2014	2015	2016	2017	2018
По муниципальному образованию	18/11	106/62	170/100	170/100	170/100	170/100

15) Количество руководителей учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой:

(человек/проценты)

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
По муниципальному образованию	0	5/100	5/100	5/100	5/100	5/100	5/100

III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности сферы культуры Зиминского городского муниципального образования

1. Перечень мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Оказание методической помощи муниципальным учреждениям культуры Зиминского городского муниципального образования	в течение 2013-2018 года	«Управление по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания» ЗГМО (далее – Управление культуры ЗГМО)	Организация работы совещательного органа при Управлении культуры ЗГМО, проведение семинаров, разработка методических писем
2	Подготовка проектов муниципальных правовых актов в сфере совершенствования системы оплаты труда работников культуры, обеспечения	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО	Внедрение муниципальных правовых актов, направленных на повышение минимальных или внедрение базовых окладов в рамках профессиональной квалификационных групп

	поэтапного повышения заработной платы работников отрасли			
3	Мониторинг применения систем оплаты труда работников культуры, установленных локальными актами муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО	Рассмотрение локальных актов муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования регулирующих оплату труда работников данных учреждений, установление измеряемых показателей эффективности и качества исполнения работниками трудовых обязанностей
4	Провести инвентаризацию численности работников муниципальных учреждений культуры	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО	Проведение штатных мероприятий
5	Мониторинг мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников отрасли	в течение 2013-2018 года (дважды в год)	Управление культуры ЗГМО	Подготовка отчетной информации в Министерство культуры и архивов Иркутской области

2. Перечень мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками учреждений культуры трудовой деятельности

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Внедрение типовых норм труда работников муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО	Применение в муниципальных учреждениях культуры Зиминского городского муниципального образования типовых норм труда, определенных приказом Министерства культуры Российской Федерации, оптимизация штатной численности учреждений культуры

	образования				
2	Обеспечение перевода работников муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования на «эффективный контракт»	в течение 2015-2016 года	Управление культуры ЗГМО	Обеспечение применения руководителями муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования примерной формы трудового договора с работником муниципального учреждения, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», определение показателей качества и эффективности исполнения трудовых обязанностей	
3	Сбор и мониторинг сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителей (начиная с доходов за 2012 год), а также лиц, претендующих на занятие указанных	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест	

	должностей			
4	Обеспечение перевода руководителей муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования на трудовой договор, заключенный в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации	в течение 2014 года	Управление культуры ЗГМО	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест
5	Участие в разработке и внедрении профессиональных стандартов в отрасли, в том числе реализация мероприятий по переподготовке и повышению квалификации работников культуры	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО	Повышение профессионального уровня работников муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования
6	Стимулирование деятельности муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования, направленной	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО	Методическая помощь для участия учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования в конкурсе учреждений культуры Иркутской области, достигших наилучших показателей в работе в порядке, установленном Законом Иркутской области от 29 декабря 2007 года № 154-оз «О государственной поддержке культуры в Иркутской области»

	на повышение качества оказываемых услуг (выполняемых работ)				
7	Внесение изменений в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры и муниципальные задания Зиминского городского муниципального образования	в течение 2013 года	Администрация ЗГМО во взаимодействии с Управлением культуры ЗГМО	Определение периодичности предоставления отчетности в Министерство культуры и архивов о реализации плана мероприятий («дорожной карты»)	
8	Мониторинг исполнения мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования трудовой деятельности	в течение 2013-2018 года (дважды в год)	Управление культуры ЗГМО	Подготовка отчетной информации в Министерство культуры и архивов Иркутской области	

3. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объема деятельности, связанной с распространением культурных ценностей библиотеками, музеями, выставочными центрами, театрами

№ п/п	Наименование	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Организация гастролей	в течение	Управление культуры ЗГМО	Обеспечение доступности услуг государственных

	государственных (муниципальных) учреждений культуры Иркутской области в Зиминском городском муниципальном образовании, создание условий для участия в межрегиональной и международной деятельности муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования	2013-2018 года		(муниципальных) учреждений культуры Иркутской области, формирование позитивного культурного имиджа Зиминского городского муниципального образования
2	Совершенствование ценовой политики муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО во взаимодействии с учреждениями культуры	Обеспечение доступности услуг муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования
3	Обеспечение предоставления информации о культурных ценностях посредством сети «Интернет»	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО во взаимодействии с учреждениями культуры	Обеспечение работы с базами данных: подключение муниципальных библиотек к сети «Интернет»; создание «виртуальных» музеев; создание сайтов муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования в сети «Интернет»; обеспечение возможности направления отзывов и предложений о работе учреждений культуры
4	Развитие государственно-частного партнерства в отрасли	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО во взаимодействии с учреждениями культуры	Обеспечение творческих обменов между муниципальными учреждениями культуры Зиминского городского муниципального образования, федеральными и региональными учреждениями культуры в соответствии с законодательством
5	Внедрение электронной системы мониторинга статистической	в течение 2013 года	Управление культуры ЗГМО	Повышение оперативности и качества обработки и анализа информации, направляемой в Министерство культуры и архивов Иркутской области

	государственных (муниципальных) учреждений культуры Иркутской области в Зиминском городском муниципальном образовании, создание условий для участия в межрегиональной и международной деятельности муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования	2013-2018 года	(муниципальных) учреждений культуры Иркутской области, формирование позитивного культурного имиджа Зиминского городского муниципального образования	
2	Совершенствование ценовой политики муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО во взаимодействии с учреждениями культуры	Обеспечение доступности услуг муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования
3	Обеспечение предоставления информации о культурных ценностях посредством сети «Интернет»	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО во взаимодействии с учреждениями культуры	Обеспечение работы с базами данных: подключение муниципальных библиотек к сети «Интернет»; создание «виртуальных» музеев; создание сайтов муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования в сети «Интернет»; обеспечение возможности направления отзывов и предложений о работе учреждений культуры
4	Развитие государственно-частного партнерства в отрасли	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО во взаимодействии с учреждениями культуры	Обеспечение творческих обменов между муниципальными учреждениями культуры Зиминского городского муниципального образования, федеральными и региональными учреждениями культуры в соответствии с законодательством
5	Внедрение электронной системы мониторинга статистической	в течение 2013 года	Управление культуры ЗГМО	Повышение оперативности и качества обработки и анализа информации, направляемой в Министерство культуры и архивов Иркутской области

	информации о развитии отрасли культуры			
6	Разработка и утверждение целевых программ Зиминского городского муниципального образования в сфере образования в области культуры	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО	Повышение качества муниципального управления учреждениями культуры Зиминского городского муниципального образования, обеспечение единства государственной политики в сфере культуры Зиминского городского муниципального образования

4. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объемов предоставляемых мер муниципальной поддержки творческим работникам, одаренным детям, организациям, осуществляющим деятельность в области культуры

№ п/п	Наименование	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Совершенствование нормативной правовой базы Зиминского городского муниципального образования в сфере предоставления субсидий на реализацию социокультурных проектов	в течение 2013-2018 года	Администрация ЗГМО во взаимодействии с Управлением культуры ЗГМО	Увеличение объема предоставляемых субсидий, повышение качества реализуемых получателями субсидий проектов
2	Внедрение дополнительных мер муниципальной поддержки, предусмотренных Постановлением Администрации ЗГМО № 774 от 18.05.2011 г. «Об утверждении Положения о проведении церемонии	в течение 2013-2018 года	Администрация ЗГМО во взаимодействии с Управлением культуры ЗГМО	Поощрение одаренных детей, внесших творческий вклад в развитие культуры и искусства, добившихся отличных успехов

	вручения Премии мэра «Интеллект XXI века», Постановлением Администрации ЗГМО № 3 от 11.01.2013 г. «Об утверждении стипендии мэра города Зима для одаренной молодежи»			
3	Включение в планы работы муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования творческих мероприятий, ориентированных на участие в них детей	в течение 2013-2018 года	Управление культуры ЗГМО	Увеличение количества детей, являющихся получателями услуг (работ) муниципальных учреждений культуры Зиминского городского муниципального образования

Заместитель мэра по социальным вопросам
Зиминского городского муниципального образования



Н. Ю. Гузенко

Финансово-экономическое обоснование дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя "Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации

Муниципальное образование "город Зима"

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013 г. -2015 г.	2013 г. - 2018 г.
1	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	25365,0	28130,0	31308,0	34721,0	38627,0	42841,0	47339,0		
2	Темп роста к предыдущему году, %	112,0	110,9	111,3	110,9	111,2	110,9	110,5		
3	Среднесписочная численность работников, чел.	175,0	175,0	175,0	175,0	175,0	175,0	175,0		
4	Среднемесячная заработная плата работников, руб.	8549,0	15780,9	20318,9	25589,4	31828,6	39071,0	47339,0		
5	Темп роста к предыдущему году, %		184,6	128,8	125,9	124,4	122,8	121,2		
6	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2		
7	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. руб.	23374,8	43148,1	55555,9	69966,5	87025,8	106827,9	129434,3	168670,5	491958,5
8	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда стр. 7 по графе соответствующего года – стр. 7 за 2012 г.)		19773,3	32181,1	46591,7	63651,0	83453,1	106059,5	98546,1	351709,7
	в том числе:									
	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, тыс. рублей		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. руб.		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, тыс. рублей		6389,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6389,3	6389,3
13	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 9+10+11+12)		6389,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6389,3	6389,3
14	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда (стр. 8 -13), тыс. руб.		13384,0	32181,1	46591,7	63651,0	83453,1	106059,5	92156,8	345320,4
15	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.10/стр.14*100%)		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Начальник Управления по финансам и налогам Администрации Зиминского городского муниципального образования



Филимоненко Н. Н.