



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Администрация
Зиминского городского округа Иркутской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.03.2026

Зима

№ 295

О внесении изменений в муниципальную программу Зиминского городского округа "Охрана труда" на 2026-2030 годы

В целях бюджетного планирования, руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 28 Устава Зиминского городского округа Иркутской области, администрация Зиминского городского округа Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу Зиминского городского округа Иркутской области "Охрана труда" на 2026-2030 годы, утвержденную постановлением администрации Зиминского городского округа Иркутской области от 13.10.2025 № 1126 "Об утверждении муниципальной программы Зиминского городского округа Иркутской области "Охрана труда" на 2026-2030 годы", изложив ее в новой редакции (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Зиминского городского округа Иркутской области от 20.01.2026 № 42 "Об утверждении муниципальной программы Зиминского городского округа Иркутской области "Охрана труда" на 2026-2030 годы".

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации Зиминского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра городского округа.

Мэр Зиминского городского округа



А.Н. Коновалов

"Утверждена
постановлением администрации Зиминского
городского округа Иркутской области
от 13.10.2025 № 1126

Муниципальная программа Зиминского городского округа Иркутской области "Охрана труда"

Раздел 1. Стратегические приоритеты муниципальной программы

Глава 1. Приоритеты и цели муниципальной программы

Основанием для разработки муниципальной программы Зиминского городского округа Иркутской области "Охрана труда" (далее - муниципальная программа) являются следующие законодательные акты и муниципальные правовые акты:

- 1) Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31 июля 1998 года № 145-ФЗ;
- 2) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- 3) Федеральный закон от 06 марта 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти Российской Федерации";
- 4) Федеральный закон от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";
- 5) Постановление Правительства Иркутской области от 13 ноября 2023 года № 1006-пп "Об утверждении государственной программы Иркутской области "Труд и занятость" и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Иркутской области";
- 6) Закон Иркутской области от 23 июля 2008 года № 58-ОЗ "Об охране труда в Иркутской области";
- 7) Закон Иркутской области от 24 июля 2008 года № 63-ОЗ "О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда";
- 8) Устав Зиминского городского округа Иркутской области, утвержденный решением Думы Зиминского городского муниципального образования от 26 мая 2005 № 108;
- 9) Постановление администрации Зиминского городского муниципального образования от 14 февраля 2025 года № 142 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Зиминского городского округа Иркутской области".

Обеспечение сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности возможно только при условии реализации мер, направленных на исключение влияния на работников вредных и опасных производственных факторов, информационное обеспечение охраны труда и мотивацию сторон трудовых отношений к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, что требует соответствующих финансовых затрат.

Целью муниципальной программы является снижение производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории города Зимы.

Цель муниципальной программы направлена на достижение:

- 1) целей государственной программы Иркутской области "Труд и занятость":
 - содействие снижению общего производственного травматизма и травматизма со смертельным исходом за счет реализации превентивных мер, направленных на улучшение

условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий труда на рабочих местах.

2) тактической цели "Развитие социально-трудовой сферы и обеспечение государственных гарантий в сфере труда и занятости" приоритета 4 "Экономический рост и эффективное управление" стратегии социально-экономического развития Зиминского городского муниципального образования на период до 2036 года, утвержденной решением Думы Зиминского городского муниципального образования от 23 ноября 2023 года № 308.

Глава 2. Анализ текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

Административно-территориальная единица г. Зима (Зиминское городской округ Иркутской области) – город областного подчинения, крупная опорная железнодорожная станция Восточно- Сибирской железной дороги.

Численность занятых в экономике г. Зимы на 01.01.2024 года составляет 11,2 тыс. человек, 38% от общей численности населения города или 68,1% от численности трудовых ресурсов.

Количество работающих во вредных условиях труда составляет 27,8% от общего числа работающих в организациях города.

Для организации эффективной работы по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих в городе сформирована система управления охраной труда. В ней задействованы федеральные и муниципальные органы управления, образовательные организации и другие предприятия, оказывающие услуги по охране труда на уровне муниципальных образований.

Необходимо учесть, что социальная и экономическая эффективность мероприятий по охране труда, в основном, проявляется не сразу, а в отдаленном времени, и в этом ее особенность.

Таким образом, необходимость разработки муниципальной программы очевидна и предопределяется:

- исполнением требований действующего законодательства;
- невозможностью решения проблемы улучшения условий и охраны труда силами отдельного хозяйствующего субъекта без поддержки со стороны органов местного самоуправления и иных субъектов системы управления охраной труда (особенно в части нормативного правового обеспечения вопросов охраны труда, интеграции взаимодействия государственных органов управления, надзора и контроля, систематизации и координации организационных и информационных вопросов и др.);

- высокой социальной и следующей за ней экономической значимостью улучшения условий труда и снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Зиминского городского округа Иркутской области.

Улучшение условий и охраны труда является одним из основных элементов стабильного социально-экономического развития Зиминского городского округа Иркутской области, поэтому основная деятельность Программы направлена на совершенствование работы в области охраны труда.

Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем и как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является частью качественно новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека.

В настоящее время в организациях всех форм собственности, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Зиминского городского округа Иркутской области, недостаточное внимание работодателей уделяется следующим вопросам:

- обеспечению безопасности труда на рабочих местах;
- проведению специальной оценки условий труда;
- организации обучения по охране труда;
- обеспечению прохождения работниками медицинских осмотров и обеспечению их современными средствами индивидуальной защиты.

Следует отметить, что это требует постоянного контроля со стороны администрации Зиминского городского округа Иркутской области, а также органов надзора и контроля. Возможность позитивных сдвигов в улучшении охраны труда связана с выделением наиболее приоритетных направлений деятельности, учитывающих экономические возможности и возможности обеспечения приемлемой безопасности работающего на производстве.

В целях нормативно-правового обеспечения в области охраны труда и трудовых отношений предусмотрены работы по совершенствованию нормативной правовой базы органов местного самоуправления по исполнению переданных отдельных областных государственных полномочий в сфере труда в соответствии с действующим законодательством об охране труда.

В условиях рыночной экономики возможность существенных позитивных сдвигов в улучшении условий и охраны труда тесно связана с реализацией комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения условий и охраны труда, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда, активизации проведения специальной оценки условий труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда как подсистемы в рамках единой интегрированной системы управления (менеджмента) организации, укреплению системы социального партнерства в сфере условий и охраны труда.

Глава 3. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения

Для достижения цели муниципальной программы необходимо решение следующих задач:

- 1) реализация профилактических мер, направленных на снижение уровней производственного травматизма (тяжести его последствий) и профессиональной заболеваемости;
- 2) информационное обеспечение охраны труда и мотивация сторон трудовых отношений к повышению уровня культуры охраны труда на рабочих местах.

Раздел 2. Паспорт муниципальной программы

Таблица 1

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Зиминского городского округа Иркутской области в лице сектора по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики.
Соисполнители муниципальной программы	-
Участники муниципальной программы	- Комитет по образованию администрации Зиминского городского округа Иркутской области; - Управление по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания Зиминского округа Иркутской области; - Комитет ЖКХ, транспорта и связи администрации Зиминского городского округа; - Комитет имущественных отношений и градостроительства администрации Зиминского городского округа; - Муниципальные учреждения Зиминского городского округа Иркутской области.

Период реализации муниципальной программы	2026 - 2030 годы
Цель муниципальной программы	Снижение производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории города Зимы.
Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы	<p>2026-2030 годы всего - 7646,2 тыс. руб., в том числе: - за счет средств местного бюджета - 2234,2тыс. руб.; - за счет средств областного бюджета - 5412,0 тыс. руб.</p> <p>2026 год - 1754,5 тыс.руб. , в том числе: - за счет средств местного бюджета - 649,5тыс. руб.; - за счет средств областного бюджета - 1105,0 тыс. руб.</p> <p>2027 год - 1434,5 тыс.руб., в том числе: - за счет средств местного бюджета - 395,8 тыс. руб.; - за счет средств областного бюджета - 1038,7 тыс. руб.</p> <p>2028 год - 1362,9 тыс.руб., в том числе: - за счет средств местного бюджета - 324,2 тыс. руб.; - за счет средств областного бюджета - 1038,7 тыс. руб.</p> <p>2029 год - 1599,8 тыс. руб., в том числе: - за счет средств местного бюджета - 485,0 тыс. руб.; - за счет средств областного бюджета - 1114,8 тыс. руб.</p> <p>2030 год - 1494,5 тыс.руб., в том числе: - за счет средств местного бюджета - 379,7 тыс. руб.; - за счет средств областного бюджета - 1114,8 тыс. руб.</p>
Связь с национальными целями Российской Федерации, государственной программой Российской Федерации, государственной программой Иркутской области	Государственная программа Иркутской области "Труд и занятость", утвержденная постановлением Правительства Иркутской области от 13.11.2023 № 1006-пп

Глава 2. Показатели муниципальной программы

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания/убывания	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение	Значения показателя по годам					Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей	Информационная система (при наличии)
						2024	2026	2027	2028	2029				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Цель муниципальной программы "Снижение производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории города Зимы"														
Задача 1. Реализация профилактических мер, направленных на снижение уровней производственного травматизма (тяжести его последствий) и профессиональной заболеваемости														
1	Уровень производственного травматизма (в расчете на 1000 работающих)	МП	У	КЧ	0,31	0,27	0,25	0,2	0,18	0,15	МП	Сектор по труду и охране труда	-	Бумажный носитель
2	Уровень производственного травматизма со смертельным исходом (в расчете на 1000 работающих)	МП	У	КЧ	0	0	0	0	0	0	МП	Сектор по труду и охране труда	-	Бумажный носитель
3	Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и опасные условия труда	МП	У	%	27,8	27,7	27,7	27,7	27,6	27,6	Стратегия	Сектор по труду и охране труда	-	Бумажный носитель
Задача 2 Информационное обеспечение охраны труда и мотивация сторон трудовых отношений к повышению уровня культуры охраны труда на рабочих местах														
4	Охват руководителей организаций и специалистов, ответственных за охрану труда, информационно-методическими мероприятиями по охране труда	МП	В	Чел.	73	80	85	90	95	100	МП	Сектор по труду и охране труда	-	Бумажный носитель

Примечания:

МП - муниципальная программа Зиминского городского округа Иркутской области "Охрана труда";

У - убывание;

КЧ - коэффициент частоты;

Чел. - человек;

Сектор по труду и охране труда - сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики администрации Зиминского городского округа Иркутской области;

Стратегия - стратегия социально-экономического развития Зиминского городского муниципального образования на период до 2036 года.

Показатели муниципальной программы определяются следующим образом:

1. Уровень производственного травматизма (в расчете на 1000 работающих) (Кч - коэффициент частоты) определяется по формуле:

$$Кч = \frac{N_{нс} * 1000}{N},$$

где:

- $N_{нс}$ - численность пострадавших от несчастных случаев на производстве (человек);

- N - общая численность работников, занятых в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Зиминского городского округа Иркутской области.

Источники данных: Государственная инспекция труда в Иркутской области (далее - ГИТ в Иркутской области), Иркутскстат.

2. Уровень производственного травматизма со смертельным исходом (в расчете на 1000 работающих) (K_c - коэффициент смертности) определяется по формуле:

$$K_c = \frac{N_{нсс} * 1000}{N},$$

где:

- $N_{нсс}$ - количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек);

- N - общая численность работников, занятых в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Зиминского городского округа Иркутской области (человек).

Источник данных - ГИТ в Иркутской области.

3. Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и опасные условия труда ($У_{вут}$, %), определяется по формуле:

$$У_{вут} = \frac{N_{вут} * 100\%}{N_{рм}},$$

где:

- $N_{вут}$ - количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и опасные условия труда;

- $N_{рм}$ - общее количество рабочих мест в организациях, осуществляющих деятельность на территории Зиминского городского округа.

Источник данных - сектор по труду и охране труда управления экономической и инвестиционной политики.

4. Охват руководителей организаций и специалистов, ответственных за охрану труда, информационно-методическими мероприятиями по охране труда (чел.) определяется как общая численность, участвующих в мероприятиях (семинарах, круглых столах, городских конкурсах по охране труда и др.), обратившихся за методической помощью по вопросам охраны труда руководителей организаций и специалистов организаций, осуществляющих деятельность на территории Зиминского городского округа Иркутской области.

Глава 3. Структура муниципальной программы

Таблица 3

№ п/п	Задачи (мероприятия) структурного элемента	Ответственный за реализацию структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4	5
Процессная часть				
Задача 1. Реализация профилактических мер, направленных на снижение уровней производственного травматизма (тяжести его последствий) и профессиональной заболеваемости				
1	Совершенствование организации обучения в области охраны труда	Сектор по труду и охране труда	Проведение обучения по охране труда в соответствии с действующим законодательством	- Уровень производственного травматизма (в расчете на 1000 работающих); - Уровень производственного травматизма со смертельным исходом (в расчете на 1000 работающих).
2	Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях Зиминского городского округа Иркутской области	Сектор по труду и охране труда, муниципальные учреждения	Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника	- Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и опасные условия труда
3	Организация работы межведомственной комиссии по охране труда Зиминского городского округа Иркутской области	Сектор по труду и охране труда, члены МВК	Согласование действий уполномоченных органов по вопросам охраны труда	- Уровень производственного травматизма (в расчете на 1000 работающих); - Уровень производственного травматизма со смертельным исходом (в расчете на 1000 работающих).
4	Разработка и принятие актуальных правовых актов по вопросам охраны труда	Сектор по труду и охране труда	Создание необходимых правовых условий для реализации областных государственных полномочий в сфере труда	- Уровень производственного травматизма (в расчете на 1000 работающих); - Уровень производственного травматизма со смертельным исходом (в расчете на 1000 работающих).
5	Обеспечение функций управления	Сектор по труду и	Реализация	- Уровень

	по исполнению отдельных областных полномочий в сфере труда	охране труда	отдельных областных государственных полномочий в сфере труда	производственного травматизма (в расчете на 1000 работающих); - Уровень производственного травматизма со смертельным исходом (в расчете на 1000 работающих).
Задача 2. Информационное обеспечение охраны и мотивация сторон трудовых отношений к повышению культуры охраны труда на рабочих местах				
1	Организация информационных мероприятий по вопросам охраны труда (семинары, конференции, круглые столы и др.), в том числе разработка и распространение методических материалов (памятки, брошюры, буклеты и др.)	Сектор по труду и охране труда	Повышение уровня знаний и навыков сторон трудовых отношений в сфере охраны труда	- Охват сторон трудовых отношений информационно-методическими и иными мероприятиями в сфере охраны труда
2	Организация и проведение конкурсов : - "Лучшая организация работы по охране труда в Зиминском городском округе Иркутской области"; - "Лучший специалист по охране труда Зиминского городского округа Иркутской области"; - "Лучший кабинет (уголок) охраны труда организаций Зиминского городского округа Иркутской области"; - "Охрана труда глазами детей"; - "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в Зиминском городском округе Иркутской области"	Сектор по труду и охране труда	Повышение уровня мотивации сторон трудовых отношений и специалистов по охране труда в части соблюдения требований охраны труда на рабочих местах	- Охват сторон трудовых отношений информационно-методическими и иными мероприятиями в сфере охраны труда

Глава 4. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

Финансовое обеспечение муниципальной программы приведено в приложении № 1 к муниципальной программе.

В ходе реализации муниципальной программы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объемы их финансирования корректироваться с учетом утвержденных расходов местного бюджета (с учетом бюджетов всех уровней) на текущий финансовый год и плановый период. Внесение изменений в муниципальную программу осуществляется ответственным исполнителем.

Приложение № 1
к муниципальной программе Зиминского
городского округа Иркутской области
"Охрана труда", утвержденной
постановлением администрации ЗГО
от 13.10.2025 № 1126

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы Зиминского
городского округа Иркутской области "Охрана труда"

№ п/п	Наименование муниципальной программы, структурного элемента (задачи, мероприятия)	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Источники финансирования	Расходы (тыс.руб.), годы				
				2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Муниципальная программа Зиминского городского округа Иркутской области "Охрана труда"	Сектор по труду и охране труда, муниципальные учреждения	Всего, в том числе: МБ ОБ	1754,5	1434,5	1362,9	1599,8	1494,5
Процессная часть								
	Задача 1. Реализация профилактических мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма (тяжести его последствий) и профессиональной заболеваемости	Сектор по труду и охране труда, муниципальные учреждения	Всего, в том числе: МБ ОБ	1704,5	1384,5	1312,9	1499,8	1394,5
1.1.	Совершенствование организации обучения в области охраны труда (согласно плану проведения обучения - приложение № 2 к Программе)	Сектор по труду и охране труда, Комитет ЖКХ, транспорта и связи, Комитет по управлению муниципальным имуществом,	МБ	321,0	82,5	101	127,3	84,5

1.5.	Обеспечение функций управления по исполнению отдельных областных полномочий в сфере труда	Сектор по труду и охране труда	ОБ	1105,0	1038,7	1038,7	1114,8	1114,8
	Задача 2. Информационное обеспечение охраны и мотивация сторон трудовых отношений к повышению культуры охраны труда на рабочих местах	Сектор по труду и охране труда	Всего МБ	50,0 50,0	50,0 50,0	50,0 50,0	100,0 100,0	100,0 100,0
2.1.	Организация информационных мероприятий по вопросам охраны труда (семинары, конференции, круглые столы и др.), в том числе разработка и распространение методических материалов (памятки, брошюры, буклеты и др.)	Сектор по труду и охране труда	Без финансирования	-	-	-	-	-
2.2.	Организация и проведение конкурсов : - "Лучшая организация работы по охране труда в Зиминском городском округе Иркутской области"; - "Лучший специалист по охране труда Зиминского городского округа Иркутской области"; - "Лучший кабинет (уголок) охраны труда организаций Зиминского городского округа Иркутской области"; - "Охрана труда глазами детей"; - "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в Зиминском городском округе Иркутской области"	Сектор по труду и охране труда	МБ	50,0	50,0	50,0	100,0	100,0

Приложение № 2
к муниципальной программе Зиминского
городского округа Иркутской области
"Охрана труда", утвержденной
постановлением администрации ЗГО
от 13.10.2025 № 1126

План проведения обучения по охране труда

№ п/п	Наименование учреждения	2026 год		2027 год		2028 год		2029 год		2030 год	
		Кол-во чел., обучающихся	Объем финансирования, тыс. руб.	Кол-во чел., обучающихся	Объем финансирования, тыс. руб.	Кол-во чел., обучающихся	Объем финансирования, тыс. руб.	Кол-во чел., обучающихся	Объем финансирования, тыс. руб.	Кол-во чел., обучающихся	Объем финансирования, тыс. руб.
	Образовательные учреждения										
1	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 1"	4	10,0	0	0	0	0	4	7,8	0	0
2	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 5", всего	4	17,0	1	1,5	2	3,0	2	3,0	0	0
	В том числе: дошкольное образование	2	8,5	1	1,5	0	0	0	0	0	0
	Общее образование	2	8,5	0	0	2	3,0	2	3,0	0	0
3	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 7"	1	7,0	3	4,5	2	3,0	1	1,5	3	4,5
4	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 8"	1	7,0	0	0	6	9,0	2	3,0	0	0
5	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 9"	1	7,0	0	0	4	6,0	1	1,5	0	0
6	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 10"	3	10,0	0	0	0	0	3	4,5	0	0
7	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 26"	1	7,0	7	14,5	3	4,5	1	1,5	6	9,0
8	МКДОУ "Детский сад № 4"	1	7,0	0	0	3	4,5	1	1,5	0	0
9	МКДОУ "Детский сад № 10"	1	7,0	3	4,5	2	3,5	0	0	1	2,0
10	МКДОУ "Детский сад № 11"	0	0	0	0	0	0	3	6,0	1	1,5

33	МКУ "Служба закупок ЗГО"	2	8,5	0	0	0	0	0	0	2	3,0	0	0
34	МКУ "Центр обеспечения населения по делам ГО и ЧС"	3	11,5	0	0	0	0	0	0	3	4,5	0	0
35	Администрация ЗГО	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
36	Комитет ЖКХ, транспорта и связи администрации ЗГО	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	5,0
37	Управление по финансам и налогам администрации ЗГО	3	11,5	0	0	0	0	0	0	3	6,0	0	0
38	Комитет по образованию администрации ЗГО	1	7,0	0	0	3	4,5	0	0	1	1,5	0	0
39	Управление по развитию культурной сферы и библиотечного обслуживания	1	7,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40	Комитет имущественных отношений, архитектуры и градостроительства	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	5,0
	ИТОГО	79	321	60	82,5	72	101,0	77	127,3	61	84,5		

Приложение № 3
к муниципальной программе Зиминского
городского округа Иркутской области
"Охрана труда", утвержденной
постановлением администрации ЗГО
от 13.10.2025 № 1126

План проведения специальной оценки условий труда

№ п/п	Наименование учреждения	2026 год		2027 год		2028 год		2029 год		2030 год	
		Кол-во рабочих мест	Объем финансирования, тыс. руб.	Кол-во рабочих мест	Объем финансирования, тыс. руб.	Кол-во рабочих мест	Объем финансирования, тыс. руб.	Кол-во рабочих мест	Объем финансирования, тыс. руб.	Кол-во рабочих мест	Объем финансирования, тыс. руб.
	Образовательные учреждения										
1	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 1"	15	15,0	15	15,0	8	8,0	10	10,0	7	7,0
2	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 5", всего	27	28,6	25	31,0	10	14,0	10	15,0	10	16,0
	В том числе:										
	- дошкольное образование	9	9,6	10	13,0	10	14,0	10	15,0	10	16,0
	- общее образование	18	19,0	15	18,0	0	0	0	0	0	0
3	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 7"	0	0	12	12,0	8	8,0	4	4,0	11	11,0
4	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 8"	5	5,0	5	5,0	5	5,0	5	5,0	5	5,0
5	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 9"	3	3,0	21	21,0	7	7,0	7	7,0	3	3,0
6	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 10"	0	0	0	0	0	0	0	0	74	74,0
7	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 26"	1	1,5	8	10,0	5	6,5	3	4,0	9	12,5
8	МКДОУ "Детский сад № 4"	1	1,5	24	48,0	1	2,0	5	10,0	0	0
9	МКДОУ "Детский сад № 10"	5	6,1	7	14,7	6	13,2	0	0	0	0

