Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Актуально на 01.12.2023** |  |

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2023 ГОДУ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **К чему готовиться**  С **8 декабря** увеличат штрафы за нарушения коллективного договора в части охраны труда [>>>](#P29)  **Последние изменения**  С **4 ноября** актуализировали чек-листы для проверок работодателей [>>>](#P42)  С **1 октября** выросли штрафы за нарушения в сфере воинского учета [>>>](#P48) |  |

С 8 декабря 2023 года увеличат штрафы за нарушения коллективного договора в части охраны труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D2C85D71AEF9E3CDE8F48BFA54C746527C0F47771E5DB145EACFB39AOB67F) от 27.11.2023 N 559-ФЗ |  |

Несоблюдение обязательств по колдоговору, соглашению в части охраны труда лиц, занятых на вредных и опасных работах, выделят в отдельный состав. Такое нарушение [повлечет](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D2C85D71AEF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B145FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) для работодателя или его представителя предупреждение либо штраф от 6 тыс. до 10 тыс. руб.

С 4 ноября 2023 года актуализировали чек-листы для проверок работодателей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D2CA5174ACF9E3CDE8F48BFA54C746527C0F47771E5DB145EACFB39AOB67F) Роструда от 21.08.2023 N 180 |  |

Поправки связаны с изменениями законодательства. Среди прочего обновили контрольные вопросы о труде несовершеннолетних, так как в этом году требования к их приему на работу [смягчили](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0C3517FA8F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B147FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F).

С 1 сентября 2023 года личные медицинские книжки станут оформлять в электронном виде

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D1CF5772A9F9E3CDE8F48BFA54C746527C0F47771E5DB145EACFB39AOB67F) Минздрава России от 18.02.2022 N 90н |  |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D5CA5472ACF9E3CDE8F48BFA54C746527C0F47771E5DB145EACFB39AOB67F) Роспотребнадзора от 21.02.2022 N 55 |  |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D1CF5473A1F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B145FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) Минздрава России от 15.08.2023 N 429н |  |

Утвердили новую форму личной медицинской книжки и порядок ее ведения, учета и выдачи. Документ оформляют в электронном виде. Однако его могут предоставить на бумаге по заявлению работника.

По прежней форме выдавать и вести бумажные медкнижки разрешили [до 1 сентября 2024 года](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D1CF5473A1F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B145FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F). Сведения по ним вносят в ранее сформированный реестр.

С 1 сентября 2023 года сократили число работников, которые обязаны пройти обучение по охране труда в спецорганизации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Постановление](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7CC5373ADF9E3CDE8F48BFA54C746527C0F47771E5DB145EACFB39AOB67F) Правительства РФ от 30.12.2022 N 2540 |  |

В расчет [не нужно включать](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7CC5373ADF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B143FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) сотрудников, которые на постоянной основе работают дистанционно.

С 1 сентября 2023 года закрепили возможность проводить медосмотры работников дистанционно

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7CC547EA8F9E3CDE8F48BFA54C746527C0F47771E5DB145EACFB39AOB67F) от 29.12.2022 N 629-ФЗ |  |
|  |  | [Постановление](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0C25172ABF9E3CDE8F48BFA54C746527C0F47771E5DB145EACFB39AOB67F) Правительства РФ от 30.05.2023 N 866 |  |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0C25073AFF9E3CDE8F48BFA54C746527C0F47771E5DB145EACFB39AOB67F) Минздрава России от 30.05.2023 N 266н |  |

Можно [удаленно провести](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7CC547EA8F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B143FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) медосмотр до, после и в течение рабочего дня (смены, рейса). Для этого используют медизделия, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья. Работники [должны пройти](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7CC547EA8F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B143FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) идентификацию личности.

Дополнительно такие сотрудники 2 раза в год очно [обязаны проходить](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7CC547EA8F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B141FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов.

С 1 сентября 2023 года работники могут брать до 24 допвыходных подряд для ухода за детьми-инвалидами

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ |  |
|  |  | [Постановление](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0CC537EA8F9E3CDE8F48BFA54C746527C0F47771E5DB145EACFB39AOB67F) Правительства РФ от 06.05.2023 N 714 |  |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D1CF5572AFF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B147FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) Минтруда России от 19.06.2023 N 516н |  |

Один из родителей, опекун или попечитель [может](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C95775ACF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B146FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа допвыходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году. То есть работник может не брать каждый месяц по 4 допвыходных, а [копить](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0CC537EA8F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B14EFF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) их, чтобы взять больше за один раз. График предоставления такого отдыха и срок подачи заявлений нужно согласовывать с работодателем.

С 1 сентября 2023 года действуют новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D4CF5776A9F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B140FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) Минтруда России от 29.10.2021 N 766н |  |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D4CF5775AFF9E3CDE8F48BFA54C746527C0F47771E5DB145EACFB39AOB67F) Минтруда России от 29.10.2021 N 767н |  |

Выдавать СИЗ и смывающие средства [нужно](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D4CF5776A9F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B244FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) на основании [единых типовых норм](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D4CF5775AFF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B041FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F). При этом необходимо учесть результаты СОУТ и оценки профрисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии).

До 31 декабря 2024 года [можно предоставлять](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D4CF5776A9F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B243FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) СИЗ по прежним [типовым нормам](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A8D1C25C73A2A4E9C5B1F889FD5B9843476D574A730442B259F6CDB1O96BF).

С 1 сентября 2023 года результаты специальной оценки условий труда можно оформить в электронном виде

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D1C85277A9F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B240FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) от 24.07.2023 N 381-ФЗ |  |

Составлять отчет о спецоценке условий труда [разрешили](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D1C85277A9F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B240FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) не только в бумажной, но и в электронной форме. Члены комиссии могут подписать документ, например, [усиленной квалифицированной ЭП](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536CD441FA283A2A1D5CD5777ABF9E3CDE8F48BFA54C746527C0F47771E5DB145EACFB39AOB67F).

Экспертам по спецоценке [позволили](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D1C85277A9F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B44FFF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) подтверждать выпиской из спецреестра, что они прошли аттестацию. Для допуска к работе этого достаточно. В системе учета документ сформируется автоматически. Бумажные [сертификаты](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D4C95D76ACF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B14EFF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) выдавать перестали.

С 4 августа 2023 года конкретизировали особенности срочных трудовых договоров с мобилизованными, контрактниками и добровольцами

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D1C95C70A8F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B245FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) от 04.08.2023 N 471-ФЗ |  |

Ограничили возможность расторгнуть срочный трудовой договор, который истек в период службы работника по мобилизации, контракту или добровольного выполнения задач Вооруженных сил РФ. Ряд таких договоров, заключенных [по соглашению сторон](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C95677ADF9E3CDE8F48BFA54C746407C57497F1948E416B098BE98B0C1ACBE0D25258AOB6EF), при возврате сотрудника на работу [нужно возобновлять](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D1C95C70A8F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B245FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F). Продолжительность возобновления равна остатку срока действия договора на день, когда его приостановили.

С 18 июля 2023 года уточнили проверочные листы для госконтроля

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D1CB5377ACF9E3CDE8F48BFA54C746527C0F47771E5DB145EACFB39AOB67F) Роструда от 12.04.2023 N 80 |  |

[Добавили](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D1CB5377ACF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A41B546FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) контрольные вопросы, по которым проверят, соблюдает ли работодатель трудовые права мобилизованных, а также тех, кто служит по контракту либо заключил договор о добровольном содействии ВС РФ. Скорректировали и другие чек-листы, в т.ч. о [СОУТ](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D2CA5073AAF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771842B046FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F).

С 13 июня 2023 года смягчили требования при трудоустройстве несовершеннолетних

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0C3517FA8F9E3CDE8F48BFA54C746527C0F47771E5DB145EACFB39AOB67F) от 13.06.2023 N 259-ФЗ |  |

Больше не нужно получать письменное согласие органов опеки и попечительства, чтобы принять на работу лиц от 14 лет для выполнения легкого труда. [Достаточно](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0C3517FA8F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B146FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) разрешения одного из родителей или попечителей.

Согласие органов опеки или иного законного представителя [требуется](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0C3517FA8F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B144FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) при трудоустройстве детей, у которых нет родителей, либо они остались без попечения последних.

30 мая 2023 года продлили действие положения о проверках работодателей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Постановление](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0C25672AEF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B042FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) Правительства РФ от 29.05.2023 N 860 |  |

Контролировать соблюдение работодателями норм трудового права [до конца 2025 года](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0C25672AEF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B042FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) продолжат по тем же [правилам](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0C25177A0F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B246FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F). Изначально документ должны были применять [до 1 июня 2023 года](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0C25177A0F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B14FFF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F).

С 3 апреля 2023 года запустили подчищающую иммунизацию против кори

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Постановление](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0CB507FADF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B245FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) Главного государственного санитарного врача РФ от 08.02.2023 N 1 |  |

Работодателям до конца года [нужно обеспечить](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0CB507FADF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B245FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) вакцинацию своих работников - иностранцев, которые не болели корью и не имеют прививок против кори или сведений о них.

С 17 марта 2023 года актуализировали проверочные листы Роструда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0CB5676A9F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B040FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) Роструда от 27.01.2023 N 19 |  |

Изменили [списки вопросов](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D2CA5073AAF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B040FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F), по которым проверяют, соблюдает ли работодатель требования:

- по [регулированию труда](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0CB5676A9F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B64EFF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) женщин и лиц с семейными обязанностями;

- [расследованию и учету](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0CB5676A9F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A41B047FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) несчастных случаев на производстве (в т.ч. по действующему с сентября [положению](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D5C2547EA9F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B14FFF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F));

- [организации обучения](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D0CB5676A9F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A46B94FFF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) по охране труда (с учетом новых [правил](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C35271ADF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B14EFF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F)).

|  |
| --- |
|  |

С 1 марта 2023 года установлены особенности спецоценки рабочих мест на микропредприятиях отдельных отраслей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C85074AAF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B147FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) Минтруда России от 31.10.2022 N 699н |  |

Особенности установлены для организаций и ИП, которые имеют статус микропредприятий, и ведут основную деятельность, в частности, в следующих сферах:

- разработка программного обеспечения;

- операции с недвижимостью;

- реклама;

- архитектура и инженерно-техническое проектирование.

Полный перечень сфер см. [здесь](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C85074AAF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B145FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F).

Работодатели [без привлечения спецорганизации](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C85074AAF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B24EFF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) идентифицируют потенциально вредные или опасные производственные факторы на рабочих местах. На каждое рабочее место [заполняют](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C85074AAF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B340FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) проверочный лист, который затем утверждает комиссия работодателя по проведению спецоценки.

Если обнаружен хотя бы один потенциально вредный или опасный фактор, то для спецоценки соответствующего рабочего места [нужно привлечь](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C85074AAF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B34EFF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) специализированную организацию. На остальные рабочие места [оформляют декларацию](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C85074AAF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B447FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F).

Сроки:

- [30 календарных дней](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C85074AAF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B446FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) со дня утверждения проверочных листов (не считая времени отпусков, командировок, больничных, междувахтового отдыха конкретных работников) - ознакомить работников с указанными листами;

- [30 рабочих дней](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C85074AAF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B444FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) со дня утверждения проверочных листов - направить листы и декларацию в [трудинспекцию](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A3DDCB5D75A8F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B443FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F).

При наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда, а также ряда [иных факторов](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C85074AAF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B242FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F), особенности спецоценки не действуют.

С 1 марта 2023 года работодатели должны сообщать о том, что обучение по охране труда они хотят проводить своими силами

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Постановление](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C35271ADF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B041FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 |  |

Организация или предприниматель, которые собираются обучать сотрудников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, применению СИЗ, [должны сообщить](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C35271ADF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A41B140FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) об этом в Минтруд через личный кабинет в информационной системе ведомства. Министерство включает данных работодателей в [специальный реестр](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C35271ADF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A41B241FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F). В случае прекращения деятельности по обучению нужно снова [уведомить](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D7C35271ADF9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A41B441FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) Минтруд. Он исключит работодателя из реестра.

С 1 марта 2023 года действуют технические требования к электронным кадровым документам

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D6CD5C77A8F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B147FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) Минтруда России от 20.09.2022 N 578н |  |

Электронный кадровый документ должен включать:

- основную часть;

- приложения к ней;

- файл электронной подписи (при наличии);

- машиночитаемую доверенность (при наличии);

- описание электронного документа, включающее помимо прочего код из [перечня](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D6CD5C77A8F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A40B247FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F).

Установлены требования к каждому элементу.

С 1 марта 2023 года применяется новый порядок расследования и учета профзаболеваний

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Постановление](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D6CB5675A9F9E3CDE8F48BFA54C746527C0F47771E5DB145EACFB39AOB67F) Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 |  |

Медорганизации направят работников в центр профпатологии, если возникнет подозрение не только на хроническое, но и на [острое профзаболевание](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D6CB5675A9F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B242FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F).

Клиники [обязаны информировать](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D6CB5675A9F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B347FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F) работодателей о выявлении хронического заболевания (а не только о предварительном диагнозе острого заболевания, как раньше).

При выявлении хронического заболевания медорганизации должны подавать в центр профпатологии [больше документов](consultantplus://offline/ref=C53521FA80F21CDA7536C24F01A283A2A4D6CB5675A9F9E3CDE8F48BFA54C746407C574B771A43B344FF99E2DCE1D2ADB80D262796BFB78FO267F).